



ประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
(ผู้อำนวยการสายงานคดี ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ ผู้อำนวยการสายงานบริหาร)

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ผู้อำนวยการสายงานคดี ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ
ผู้อำนวยการสายงานบริหาร) แทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘
และประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒
ประกอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตามมติคณะตุลาการ
ศาลรัฐธรรมนูญ (อ.ศร.) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ และตามมติคณะตุลาการ
ศาลรัฐธรรมนูญ (อ.ศร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุนคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ สำนักประธานศาลรัฐธรรมนูญ
ตำแหน่งเลขที่ ๒๖
- ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานนิติการ สำนักบริหารกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๕๓
- ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานคดี ๔ สำนักคดี ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๗๓
- ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานงานคดี ๑ สำนักคดี ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑
- ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานหอสมุดกฎหมายรัฐธรรมนูญ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ
ประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗
- ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๕

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ผู้อำนวยการสายงานคดี)
 - (๑) มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคดีรัฐธรรมนูญ ระดับปฏิบัติการ และ
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๘ เดิม หรือดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย และ

/ (๒) เคยปฏิบัติงาน ...

(๒) เคยปฏิบัติงานด้านคหกรรมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ)

(๑) มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศาลรัฐธรรมนูญ ระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๘ เดิม หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย และ

(๒) เคยปฏิบัติงานด้านวิชาการศาลรัฐธรรมนูญหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ผู้อำนวยการสายงานบริหาร)

(๑) มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญ ระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๘ เดิม หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย และ

(๒) เคยปฏิบัติงานด้านบริหารงานศาลรัฐธรรมนูญหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครในวันทำการ ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๓ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร

๔. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล (แบบ บค. ๑ แนบท้ายประกาศ) ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลก่อนการจัดทำรูปเล่มข้อเสนอวิสัยทัศน์

(๒) เขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์ ซึ่งประกอบด้วย ความหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินตามองค์ประกอบของเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ ตามประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและ

/การย้าย ...

การย้ายเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๒ (แบบ บค. ๑ ข แบบท้ายประกาศ) พร้อมกับแบบแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบ บค. ๑) ที่ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลแล้วตามข้อ (๑) โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม สำเนา ๗ เล่ม) ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการพิจารณาต่อไป

๕. หลักเกณฑ์ องค์กรประกอบและวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินจากข้อเสนอวิสัยทัศน์ และข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัคร จำนวน ๑๐๐ คะแนน ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครองและความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เป็นต้น

(๒) องค์ประกอบด้านความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา หรือความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี เป็นต้น

(๓) องค์ประกอบด้านความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เป็นต้น

(๔) องค์ประกอบด้านประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย ความอาวุโสในระบบราชการ เป็นต้น

(๕) องค์ประกอบด้านคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการเห็นสมควร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเชาวนะ ไตรมาศ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



**แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
เพื่อคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่ง
และการย้ายเปลี่ยนสายงาน**

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

1. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)

2. ตำแหน่ง (ก่อนการประเมิน) ตำแหน่งเลขที่

สังกัด สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว บาท

3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ด้าน ตำแหน่งเลขที่

สังกัด สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุราชการ ปี เดือน

5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

.....
.....
.....
.....

6. ประวัติการลงโทษทางวินัย

เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ เมื่อ

กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

9. ความสามารถหรือความสำเร็จของงาน

.....
.....

10. ความสามารถหรือความสำเร็จของผลงานสำคัญพิเศษ

.....
.....

11. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

วันที่...../...../.....

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาโท วุฒิปริญญาเอก
- ไม่ตรง แต่ อ.ศร. ยกเว้น
- วุฒิอื่น ๆ

2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการดำรงตำแหน่ง ระดับ.....จำนวน.....ปี
- ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

3. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ อ.ศร. กำหนด

- ตรงตามที่ อ.ศร. กำหนด (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยว.....ปี.....เดือน)
- ไม่ตรง (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยว.....ปี.....เดือน)
- อื่น ๆ

4. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ.....
จำนวน บาท

- ต่ำกว่าขั้นต่ำ
- เท่ากับขั้นต่ำ
- สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
 - ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)
 - เสนอ อ.ศร. พิจารณา
-
-

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

3. ด้านความประพฤติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ด้านประวัติการรับราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
