



ประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใส
และนโยบายในการพัฒนาองค์กรตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

ด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการบริหารองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่บุคลากร และประชาชนทั่วไปจะพึงมีต่อสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ดังนั้น สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และนโยบายในการพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานของผู้บริหารสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทุกระดับ และเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ รวมทั้งเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปรับทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล

ผู้บริหารสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทุกระดับจะบริหารงานโดยยึดถือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ควบคู่กับความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ดังนี้

(๑) บริหารงาน และปฏิบัติราชการโดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุก ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ

(๒) บริหารงาน และปฏิบัติราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยจัดทำแผนปฏิบัติราชการเป็นการล่วงหน้า รวมทั้งจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ

(๓) บริหารงาน และปฏิบัติราชการโดยยึดหลักประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป้าหมายแผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ และเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนทราบทั่วกันเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(๔) ไม่กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการบริการ และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากร

(๕) มีการทบทวนภารกิจเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์

(๖) ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน และประกาศให้ประชาชน และบุคลากรทราบเป็นการทั่วไปเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่ชัดเจนของระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติงาน

(๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอโดยเฉพาะผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และความคุ้มค่าในภารกิจ

(๘) ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นในการบริหารและปฏิบัติราชการ ดำเนินการตามมาตรการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อย่างครบถ้วน รวมทั้งการให้ความร่วมมือ ดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือ

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ครบถ้วนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ด้านความโปร่งใส

ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้และเปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ขององค์กรได้โดยสะดวก ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่ไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) ด้านความพร้อมรับผิด

ปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน การเสริมสร้างพฤติกรรม และทัศนคติของผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กรให้ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ และเต็มประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วน และเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงาน รวมทั้ง กำหนดทิศทางและนโยบายการบริหารงานด้วยซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนองค์กรจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

(๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย เช่น การทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกับภาคเอกชน

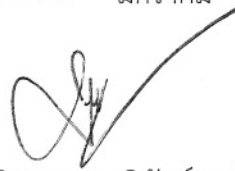
(๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ปลูกฝังและเสริมสร้างพฤติกรรม และทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะการไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต ความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในองค์กรที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

(๕) ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

เสริมสร้างให้ระบบการบริหารงานขององค์กรมีการบริหารจัดการที่ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใส มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และกำหนดให้บุคลากรปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด กำหนดกระบวนการทำงานขององค์กรที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร บริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสและความคุ้มค่า ผู้บริหารมีพฤติกรรมคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่คำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เอาใจใส่ติดตามงานที่ได้มอบหมายตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมาย รวมทั้งให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพิมล ธรรมพิทักษ์พงษ์)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ