

**คำวินิจฉัยของ นายอุรัส หวังอ้อมกลาง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ**

ที่ ๓๔-๕๓/๒๕๔๓

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๓

เรื่อง ศาลแขวงตลิ่งชันและศาลแพ่งธนบุรี ส่งคำตัดสินของจำเลยในคดีแพ่ง เพื่อขอให้ศาลรัฐธรรมนูญ พิจารณาวินิจฉัยตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๖๔ (กรณีประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๒๘๖ (๓) ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ มาตรา ๓๐)

คดีทั้ง ๒๐ คดี ที่ศาลแขวงตลิ่งชันและศาลแพ่งธนบุรีส่งให้ศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาวินิจฉัยนั้น มีข้อเท็จจริงและปัญหาที่ขอให้พิจารณาวินิจฉัยเป็นอย่างเดียวกัน คดีรัฐธรรมนูญให้รวมพิจารณาเข้าด้วยกัน ข้อเท็จจริงได้ความว่า ผู้ร้องแต่ละคดีถูกฟ้องเป็นจำเลยตามสัญญาภัย ซึ่งบางคดีศาลมีคำพิพากษาให้จำเลยชำระหนี้ บางคดีศาลมีคำพิพากษาให้คดีเป็นอันเสร็จเด็ดขาดไปตามสัญญาประนีประนอมยอมความให้จำเลยชำระหนี้ โดยที่ผู้ร้องแต่ละคดีได้ขออุกอาจบังคับคดี และได้มีการบังคับโดยหักเงินเดือน เงินบำเหน็จ และเงินโบนัสของผู้ร้อง ตามคำสั่งของเจ้าพนักงานบังคับคดี ต่อมาผู้ร้องถูกเลิกจ้างโดยจะได้รับเงินค่าชดเชยซึ่งเจ้าพนักงานบังคับคดีไม่คำสั่ง่ายด้วยเงินนี้ และผู้ร้องแต่ละคดีได้ยื่นคำร้องต่อศาลขอให้กำหนดจำนวนเงินที่เจ้าพนักงานบังคับคดีจะอายัดตามสิทธิเรียกร้องเสียใหม่ โดยอ้างสิทธิตามรัฐธรรมนูญยืนคำร้องขอให้ศาลมีคำสั่งความเห็นให้ศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาวินิจฉัยตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๖๔ สรุปว่า

(๑) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๒๖๔ (๓) ซึ่งกำหนดให้เงินเดือนค่าจ้าง บำนาญ ค่าชดใช้ เงินสงเคราะห์หรือรายได้อื่นในลักษณะเดียวกันของพนักงาน ลูกจ้าง หรือคนงาน นอกจากที่กล่าวไว้ในมาตรา ๒๖๔ (๒) ที่นายจ้างจ่ายให้แก่บุคคลเหล่านั้น ๑ มิให้อยู่ในความรับผิดแห่งการบังคับคดี แต่ก็ให้อยู่ในดุลพินิจของศาลหรือเจ้าพนักงานบังคับคดีที่จะกำหนดได้ตามสมควร

(๒) ผู้ร้องเห็นว่า การใช้ดุลพินิจของศาลหรือเจ้าพนักงานบังคับคดีต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของรัฐธรรมนูญ มาตรา ๓๐ ที่กำหนดว่าบุคคลย่อมเสมอ กันในกฎหมาย และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ซึ่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๒๖๔ (๒) ได้กำหนดให้เงินลักษณะเดียวกันกับเงินในมาตรา ๒๖๔ (๓) ที่เป็นเงินของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐบาลได้รับไม่ต้องอยู่ในความรับผิดแห่งการบังคับคดีโดยไม่มีบทบัญญัติให้เป็นดุลพินิจของศาลหรือเจ้าพนักงานบังคับคดี ดังเช่นมาตรา ๒๘๖ (๓)

ผู้ร้องจึงขอให้ศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาวินิจฉัยว่า ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๒๖๙ (๓) ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ มาตรา ๓๐ หรือไม่

มีปัญหาที่ต้องวินิจฉัยว่า ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๒๘๖ (๓) ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ มาตรา ๓๐ หรือไม่

รัฐธรรมนูญ มาตรา ๓๐ บัญญัติว่า “มาตรา ๓๐ บุคคลยื่อมเสนอ กันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน

ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน

การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล เพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ จะกระทำมิได้

มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพ ได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น ย่อมไม่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคสาม”

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๒๘๖ วรรคหนึ่ง (๑) บัญญัติว่า “ภายใต้บังคับบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น สิทธิเรียกร้องเป็นเงินของลูกหนี้ตามคำพิพากษาต่อไปนี้ไม่อยู่ในความรับผิดแห่งการบังคับคดี.... (๒) เงินเดือน ค่าจ้าง บำนาญ บำเหน็จ และเบี้ยหวัดของข้าราชการ หรือลูกจ้างของรัฐบาล และเงินสงเคราะห์หรือบำนาญที่รัฐบาลได้จ่ายแก่คู่สมรสหรือญาติที่ยังมีชีวิตของบุคคลเหล่านั้น” และ (๓) บัญญัติว่า “เงินเดือน ค่าจ้าง บำนาญ ค่าชดใช้ เงินสงเคราะห์ หรือรายได้อื่น ในลักษณะเดียวกันของพนักงาน ลูกจ้าง หรือคนงาน นอกจากที่กล่าวไว้ใน (๑) ที่นายจ้างจ่ายให้แก่บุคคลเหล่านั้น หรือคู่สมรส หรือญาติที่ยังมีชีวิตอยู่ของบุคคลเหล่านั้นเป็นจำนวนตามที่ศาลเห็นสมควร”

มีข้อจะต้องพิจารณาว่า ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๒๘๖ (๓) ที่ให้มีการอายัดเงินของพนักงาน ลูกจ้างหรือคนงาน แต่ไม่อาจอายัดเงินของข้าราชการหรือลูกจ้างของรัฐบาลได้ ตามมาตรา ๒๘๖ (๑) นั้น เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล เพราะเหตุในความแตกต่าง ในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง ตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๓๐ หรือไม่

พิจารณาแล้วเห็นว่า เหตุผลในการประกาศใช้ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๒๙๖ ถัดไปการพิจารณาพิพากษากดีในศาลอุทธรณ์และศาลฎีกาล่วงไปโดยหมายความและรวดเร็วยิ่งขึ้น เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีพของลูกหนี้ตามคำพิพากษาให้ดีขึ้นกว่าเดิม ที่แบ่งกลุ่มในการบังคับคดี ออกเป็น ๔ ประเภท โดยเฉพาะบุคคลตามมาตรา ๒๙๖ (๒) และ (๓) ก็เพื่อความหมายสมและความเป็นธรรมของแต่ละกลุ่มนบุคคลตามมาตรา ๒๙๖ (๒) และ (๓) เป็นบุคคลสองกลุ่มที่มีสถานภาพที่แตกต่างกัน ข้าราชการหรือลูกจ้างของรัฐบาลตามมาตรา ๒๙๖ (๒) เป็นบุคคลที่มีสถานภาพพิเศษอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายที่กำหนดหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของราชการและประชาชน มีหลักเกณฑ์ระเบียบปฏิบัติให้แตกต่างออกไป ตลอดจนมีวินัย จรรยาบรรณ หากประพฤติผิดวินัยต้องถูกตรวจสอบสอบสวน และถูกลงโทษทางวินัย ในการประกอบอาชีพอื่นก็ไม่อาจทำได้หรือทำได้โดยจำกัด การกำหนดอัตราเงินเดือนต้องมีระบบ และความหมายสมสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทย การดำเนินตนต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีและเกียรติศักดิ์ของข้าราชการ ไม่มีสิทธิและเสรีภาพเหมือนบุคคลทั่วไป จึงควร มีหลักประกันให้พอสมควร เพื่อโอกาสและกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม

กรณีของผู้ร้องนั้น ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๒๙๖ วรรคสอง บัญญัติให้ ศาลพิจารณาสั่งกำหนดสิทธิเริกร้องเป็นเงินของลูกหนี้ตามคำพิพากษาได้ ซึ่งเป็นจำนวนเงินไม่น้อยกว่า อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของข้าราชการพลเรือนในขณะนั้น โดยคำนึงถึงฐานะในทางครอบครัวของลูกหนี้ ตามคำพิพากษาและจำนวนบุพการี และผู้สืบสันดาน ซึ่งอยู่ในความอุปการะของลูกหนี้ตามคำพิพากษายังด้วย และหากไม่พอใจก็อาจอุทธรณ์ต่อศาลอุทธรณ์ เพื่อให้พิจารณากำหนดจำนวนเงินใหม่ได้ สำหรับกรณี ตามมาตรา ๒๙๖ วรรคสาม ที่ให้เจ้าพนักงานบังคับคดีมีอำนาจกำหนดจำนวนเงินใหม่ได้ เช่นกัน กรณีดังกล่าวจึงมิใช่เป็นการเลือกปฏิบัติ การที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นเรื่องดุลพินิจของศาลที่จะพิจารณา สั่งตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความเป็นอยู่และการดำเนินชีพของลูกหนี้ให้มีความมั่นคงตามสมควร ไม่ถึงกับขัดสนนั้น ก็เพื่อให้ความคุ้มครองอย่างเหมาะสมแก่สถานะของบุคคล ประกอบกับศาล ที่พิจารณาคดีมีประสบการณ์พิจารณาคดีเป็นอย่างดี ย่อมทราบดีว่าความเป็นอยู่และการดำเนินชีพของ ลูกหนี้ตามคำพิพากษาเป็นอย่างไร จึงกำหนดได้ตามความหมายสม และเชื่อได้โดยสันทิใจว่าศาล จะพิจารณาให้ด้วยความเป็นธรรมเช่นเดียวกับกรณีของลูกหนี้ตามคำพิพากษาตามมาตรา ๒๙๖ (๒) พิจารณาตามหลักการนี้แล้วจะเห็นได้ว่า ไม่เป็นการเลือกปฏิบัติระหว่างลูกหนี้ตามคำพิพากษาที่มี สถานะแตกต่างกันโดยไม่เป็นธรรม

ເລີ່ມ ເອກ ຕອນທີ່ ແກ ກ

ຫນ້າ ແກສ່ວນ  
ຮາບກິຈຈານຸບກຍາ

ໄຕໄ ສຶງຫາຄມ ແກຊຊ

ອາສີຍເຫດຖຸດັ່ງກ່າວມາຂ້າງຕົ້ນ ຈຶ່ງວິນິຈນີຍວ່າ ປະນະລາກງູ້ໝາຍວິທີປິຈາດນາຄວາມແພ່ງ ນາຕຣາ  
ແກສ່ວນ (၃) ໄມ່ບັດຫວື່ອແຢັ້ງຕ່ອຮັບຮົມນູ້ນູ້ ນາຕຣາ ၃၀

ນາຍອຸຮະ ທວັງອ້ອມກາລາງ  
ຕຸລາກາຮາຄາລວິຫຼຸງຮົມນູ້ນູ້