

ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
เป็นไปตาม

- ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณคุณธรรม
และจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2546
- ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม
และจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550
- ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม
และจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562¹

¹ ทั้งนี้ ได้นำส่งสำเนาระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทั้งสามฉบับและหารือกับนายก่อภพ
ทองแจ่ม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ได้รับ
คำแนะนำว่าระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๐39



ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม
ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๔๖

ด้วยเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุง “จรรยาบรรณของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่มีอยู่เดิมให้เหมาะสมยิ่งขึ้น” โดยกำหนดเป็นระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่บัญญัติให้มีการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการกิจและวัฒนธรรมขององค์กรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติคุณเป็นที่ยกย่องของบุคคลทั่วไป

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญโดยความเห็นชอบร่วมกันของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ จึงออกระเบียบขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๖”
- ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นต้นไป
- ข้อ ๓ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

จรรยาบรรณทั่วไปของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

- ข้อ ๔ ให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ดังนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

- ข้อ ๔.๑ พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็น

ข้าราชการ

/ ข้อ ๔.๒ ...

ข้อ ๔.๒ ฟังปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๔.๓ ฟังมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๔.๔ ฟังยึดมั่นต่อกฎหมายและความเป็นธรรม มีอุดมการณ์ มีความยุติธรรม และวางตนเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๔.๕ ฟังปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ใจ มีความอดทน อดกลั้น ยั้งคิด รู้จักประหยัด และอดออม

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ ๔.๖ ฟังปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

ข้อ ๔.๗ ฟังปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถรอบคอบรวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๔.๘ ฟังปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๔.๙ ฟังดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลือง เยี่ยงวิญญูชนจะฟังปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๔.๑๐ ฟังรักษาความลับของทางราชการ ชื่อเสียง และระเบียบแบบแผนที่เป็นเอกลักษณ์ของหน่วยงาน

ข้อ ๔.๑๑ ฟังปฏิบัติตามระเบียบของราชการที่ไม่ให้ข่าวสารแก่สื่อมวลชน โดยไม่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน

ข้อ ๔.๑๒ ฟังมีความสามัคคีสมานฉันท์ต่อกัน และมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เจริญก้าวหน้า

ข้อ ๔.๑๓ ฟังมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่จะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๔.๑๔ พึงเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย การรายงานข้อราชการหรือภารกิจที่ได้รับมอบจากผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแก่ผู้บังคับบัญชาของตน หรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือประธานศาลรัฐธรรมนูญได้รับทราบ และพึงละเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นการข้ามหน้าผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๔.๑๕ พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ข้าราชการสั่งใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผล ที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๔.๑๖ พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงาน ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๔.๑๗ พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๔.๑๘ พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และไม่ยินยอมให้นำผลงานของตนเองไปเป็นของผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๔.๑๙ พึงละเว้นการพுகจาข้อเสียคนินทาและกล่าวร้ายป้ายสี อันจะก่อให้เกิดการแตกแยกความสามัคคี

ข้อ ๔.๒๐ พึงละเว้นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม และพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ด้วยความหนักแน่นและมั่นคงในสุจริตธรรม

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๔.๒๑ พึงให้บริการประชาชนที่มาติดต่อด้วยตนเองหรือทางโทรศัพท์ ด้วยความเอื้อเฟื้อมีน้ำใจ และใช้ทริยวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผล หรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคล ซึ่งคนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๔.๒๒ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๔.๒๓ พึงปฏิบัติตนให้เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชน และสังคม

หมวด ๒

มาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ดังนี้

ข้อ ๕.๑ พึงมีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๕.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และอยู่ในกรอบบทบาทความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕.๓ ต้องยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดินยิ่งกว่าประโยชน์ใด ๆ ต้องใช้ความรู้ ความสามารถที่ถูกต้องตามหลักวิชา และความชอบธรรม อีกทั้งมีความสุขุมรอบคอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ กล่าวคือจะชี้แจงและให้ข้อมูลความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ตามหลักกฎหมายและวิชาการอย่างอิสระและเป็นกลาง โดยไม่บิดเบือนเข้าข้างฝ่ายใด

ข้อ ๕.๔ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วให้เสร็จทันการ และให้ได้ประโยชน์แก่ประเทศชาติ ละเว้นประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง และปราศจากอคติ

ข้อ ๕.๕ ต้องสำนึกในหน้าที่ ตั้งใจกระทำการให้สมบูรณ์ ด้วยความสุจริต บริสุทธิ์ใจ ด้วยความสามัคคีปรองดอง ไม่แก่งแย่งชิงดีกัน ต้องมีวินัยในตนเอง สำหรับควบคุมบังคับ ให้มีความจริงใจ และประพฤติปฏิบัติตามความจริงใจนั้นอย่างมั่นคง

ข้อ ๕.๖ ต้องทำงานอย่างมีหลักการ มีระเบียบ มีเหตุผลที่ถูกต้อง มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศหะ มีความเฉลียวฉลาดในการปรับปรุงตัว ปรับปรุงงาน ให้ทันการ ทันเวลา มีความซื่อตรงจริงใจ บริสุทธิ์ใจต่องาน และต่อวิชาการของตน

ข้อ ๕.๗ ต้องรักษาความลับของข้อมูลข่าวสาร เอกสาร และการประชุมพิจารณาของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญอย่างเคร่งครัด ไม่พึงเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร หรือเอกสารใด ๆ ของศาลรัฐธรรมนูญ ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาวินิจฉัย หรือมีคำสั่งจากคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ หรือประธานศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๕.๘ ต้องธำรงไว้ซึ่งความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕.๙ พึ่งมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน พึ่งช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ทั้งในด้านกรให้ความคิดเห็น การช่วยทำมาหา การแก้ปัญหาาร่วมกัน และพึ่งมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน

ข้อ ๕.๑๐ พึ่งรักษา ส่งเสริม และสืบสานชื่อเสียงเกียรติภูมิ และคุณงามความดีของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อสถาบัน

ข้อ ๕.๑๑ พึ่งมีอุดมการณ์และตั้งใจทำงานในตำแหน่งหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว รอบคอบ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน อดกลั้น และยุติธรรม พร้อมทั้งจะให้ตรวจสอบได้ตลอดเวลา

ข้อ ๕.๑๒ พึ่งรักษาความสามัคคี และสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ในหน่วยงาน ตลอดจนเคารพความคิดเห็น และสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น และต้องไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย เพ็ดทูลใส่ร้าย หรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๕.๑๓ พึ่งศึกษาหาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้า มีทัศนคติสร้างสรรค์ ทันทเหตุการณ์และมุ่งสู่ความเป็นเลิศในวิชาชีพของตน และพึงเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองเช่นเดียวกัน ตลอดจนมีส่วนร่วมกันในการแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนาหน่วยงานให้เจริญก้าวหน้า

ข้อ ๕.๑๔ พึ่งไม่คบหาสมาคมกับผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อเสียงในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

หมวด ๓

การปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม

ข้อ ๖ ให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจัดทำข้อตกลงที่จะประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม

ข้อ ๗ ให้มี "คณะกรรมการกำกับมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม" ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เป็นประธาน ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่ม และสถาบัน ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการส่วนบริหารงานทั่วไป สำนักผู้อำนวยการศาลรัฐธรรมนูญ เป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอนโยบายข้อแนะนำ หรือความเห็นในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

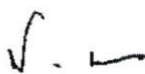
(๓) เชิญบุคคลใดมาสอบถาม หรือให้ชี้แจงข้อเท็จจริงและแสดงความคิดเห็น ประกอบการพิจารณาวินิจฉัย

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมาย มติของคณะกรรมการ ฯ ให้นำเสนอเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะดำเนินการต่อไป

ข้อ ๘ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทุกคน ช่วยกันดูแล และสอดส่องผู้บังคับบัญชา / ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เมื่อพบเห็นบุคคลใดกระทำการฝ่าฝืน ให้รีบรายงานคณะกรรมการกำกับมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ในโอกาสแรก

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกำกับมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ดำเนินการพิจารณาโดยให้สิทธิผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหาแสดงพยาน หลักฐานและความเห็นของตน และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านกรรมการได้ด้วย การยกย่องเชิดชูเกียรติ และการให้รางวัลแก่ข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และการพิจารณาวินิจฉัยและการลงโทษข้าราชการที่ฝ่าฝืนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม กำหนดโดยความเห็นชอบของเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายพดล เสงเจริญ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม
ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๐

ด้วยเป็นการสมควรที่จะแก้ไข ปรับปรุง องค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๗ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในปัจจุบัน สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๗ ให้มี “คณะกรรมการกำกับมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม” ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญสายงานบริหาร เป็นประธาน รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญสายงานคดีและวิชาการ เป็นรองประธาน ผู้เชี่ยวชาญตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไปทุกคน ผู้อำนวยการตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไปทุกคน เป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการส่วนบริหารและพัฒนาบุคคล สำนักผู้อำนวยการศาลรัฐธรรมนูญ เป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

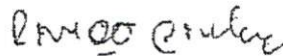
(๑) เสนอนโยบายข้อแนะนำ หรือความเห็นในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

(๓) เชิญบุคคลใดมาสอบถาม หรือให้ชี้แจงข้อเท็จจริงและแสดงความเห็นเพื่อประกอบการศึกษาวินิจฉัย

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมายกรณีกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องหรือถูกกล่าวหาในกรณีกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ จะเข้าร่วมพิจารณาวินิจฉัยมิได้ และมติของคณะกรรมการ ฯ ให้นำเสนอเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายไพบูลย์ วราหะไพฑูรย์)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม
ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๗ แห่งระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมาย คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ โดยให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เลือกกันเอง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนด เพื่อเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ หรือระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ คน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน ๒ คน และตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอโยบาย ข้อเสนอแนะ หรือความเห็นในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

(๓) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคคลใดๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและพยานหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) พิจารณาวินิจฉัยในเรื่องที่สอบสวน ในกรณีที่มีการกล่าวหาว่าข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมตามระเบียบนี้

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ ตาม (๓) และ (๔)”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทุกคน ช่วยกันดูแลและสอดส่องผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เมื่อพบเห็นบุคคลใดกระทำการฝ่าฝืน ให้รีบแจ้งไม่ว่าด้วยวาจาหรือลายลักษณ์อักษร ให้กรรมการกำกับมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม หรือเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ทราบ ในโอกาสแรก

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม หรือเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พิจารณาเสนอเรื่องดังกล่าว ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณา โดยเร่งด่วน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๖

“ข้อ ๙ การพิจารณาของคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการฯ มีมติรับเรื่อง ถ้าไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าวได้ให้ขยายเวลาได้อีกสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยให้บันทึกเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย แต่ถ้าขยายเวลาแล้ว ยังไม่แล้วเสร็จ ให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาถือว่าคณะกรรมการเป็นผู้กระทำผิดมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ข้อ ๕.๔ หรือข้อ ๕.๑๑ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีมูลอันควรกล่าวหาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ให้ยุติเรื่อง หากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีมูลและไม่เป็นความผิดทางวินัย และผู้ถูกกล่าวหายอมรับความผิด ให้ว่ากล่าวตักเตือน หากผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมรับผิดให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป ถ้าผู้ถูกกล่าวหาผิดจริยธรรมให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือและให้ผู้ถูกกล่าวหาแสดงเหตุผลเป็นหนังสือเก็บรวบรวมไว้เป็นพยานหลักฐานเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

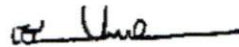
ในกรณีที่พิจารณาแล้วเห็นว่ามิมูลและเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้เสนอบทลงโทษแก่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อดำเนินการต่อไป แต่หากเห็นว่ามิมูลอันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงต่อไป

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐ แห่งระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๑๐ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามระเบียบนี้ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

กรณีที่ผู้ถูกสั่งลงโทษตามวรรคแรกได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ขอลดโทษ คณะกรรมการที่เสนอให้ลงโทษ อาจยื่นความเห็นต่อเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้พิจารณาเพิ่มโทษด้วยก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเชาวนะ ไตรมาศ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ