

แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงาน
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ
- (2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี
เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดย
หน่วยงาน
- (3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ
รัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ
โดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567



คำสั่งสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ที่ ๑๐๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ
คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรรมการมาตรฐาน
จรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้อง
กับการดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม
ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ข้อ ๒ จึงให้ยกเลิกคำสั่งศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๒๓๘/๒๕๖๒ ลงวันที่
๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม
และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการมาตรฐาน
จรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบและ
อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ด้านบริหาร) | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวปิยภรณ์ วังวงศ์
เจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นายภาณุมาศ ชัดประเสริฐ
นักวิชาการคดีรัฐธรรมนูญชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายจตุพร ปราดเป็รื่องเวทย์
เจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวยรดา รุ่งเรืองผดุง
เจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวเปรมิกา แสนทอง
นักวิชาการศาลรัฐธรรมนูญปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๗. นายพรภวิชัย อินทร์จันทร์
นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |

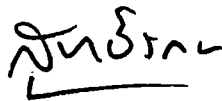
/ ๘. นางสาวพิชชาภา ...

๘. นางสาวพิชชาภา อ่ำสุริยา ผู้ช่วยเลขานุการ
นิติกรปฏิบัติการ
๙. นางสาวชัชฎาพร พยัคษา ผู้ช่วยเลขานุการ
นิติกร

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการคัดเลือกกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๒. จัดทำประกาศกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา และสถานที่ในการลงคะแนน
๓. จัดเตรียมสถานที่ลงคะแนน คูหาลงคะแนน หีบบัตรลงคะแนน บัตรลงคะแนน แบบขีดคะแนน และรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนน
๔. ตรวจสอบนับคะแนน และรายงานผลการคัดเลือกเสนอเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อประกาศผลการคัดเลือกต่อไป
๕. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือตามที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุทธิรักษ์ ทรงศิริไล)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

การขับเคลื่อนจริยธรรม

รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง
ในปี พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย

(1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

หลักเกณฑ์ ITA ข้อ ๐21 ข้อย่อย (1) กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้มีคำสั่งสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๑๐๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยมีรองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ด้านบริหาร) เป็นประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในระหว่างการกำหนดระยะเวลาการประชุมในการดำเนินการของคณะกรรมการ ฯ เพื่อคัดเลือกกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยหากการดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการ ฯ เสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการ ฯ จะมีบทบาททั้งในส่วนของการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้มีมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี อีกทั้งยังมีบทบาทในส่วนของการเป็นทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม มีหน้าที่ในการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมต่อเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพิ่มเติมจากหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งดังกล่าว และแจ้งเวียนให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทราบโดยทั่วกัน

(2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นไปตามระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘ ประกอบหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนที่ควรกระทำ จำนวน ๓๔ ข้อ และไม่ควรกระทำ จำนวน ๒๐ ข้อ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีแนวทางการปฏิบัติตนที่ชัดเจนยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ITA ข้อ ๐21 จึงเห็นสมควรกำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญโดยนำแนวทางการปฏิบัติตนที่สำคัญตามหนังสือดังกล่าวมากำหนดไว้ดังนี้

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา	
Dos	Don'ts
แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งไม่ถูกต้องชอบธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

(3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ อยู่ในระหว่างการดำเนินการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเป็นธรรม ซึ่งจะมีการดำเนินการในวันที่ ๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งจะมีข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เข้าร่วมการสัมมนา ทั้งนี้ในการสัมมนาจะมีเนื้อหาสาระที่มีการสอดแทรกด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรม ร่วมด้วย



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมให้กับบุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๑๐ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้ศาลรัฐธรรมนูญมีหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของกฎหมายหรือร่างกฎหมาย พิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา รัฐสภา คณะรัฐมนตรี หรือองค์กรอิสระ ตลอดจนหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ เช่น การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือสมาชิกวุฒิสภา การยุบพรรคการเมือง เป็นต้น และให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นหน่วยธุรการของศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อสนับสนุนรองรับภารกิจงานสนับสนุนทางด้านวิชาการในการศึกษาวิจัยและเผยแพร่กิจการของศาลรัฐธรรมนูญ และปฏิบัติการอื่นตามที่คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมอบหมาย เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญในการพิจารณาวินิจฉัยคดีให้เป็นไปโดยรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ นับได้ว่าเป็นหน้าที่และภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่และอำนาจของศาลรัฐธรรมนูญ และเสริมสร้างทัศนคติที่ดี และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในกระบวนการยุติธรรมของประเทศ อันจะส่งผลต่อความมั่นคงของการปกครองประเทศในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขต่อไป

จากหลักการและเหตุดังกล่าว สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้ตระหนักดีว่าการสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญนั้น เป็นภารกิจที่สำคัญ จึงได้สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน เพื่อสร้างแรงขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักความสามัคคี หลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประเพณีนิยม พร้อมทั้งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ รวมถึงสามารถนำความรู้เกี่ยวกับระบบบริหารจัดการองค์กร

/ที่เปลี่ยนแปลง...

ที่เปลี่ยนแปลงไป มาประยุกต์ใช้กับนวัตกรรมการบริหารงานได้ ดังนั้น หากบุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ มีค่านิยมและมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน การขับเคลื่อนงานของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ก็จะบรรลุตามเป้าประสงค์ และพันธกิจขององค์กร

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๓. วิธีการดำเนินงาน

การบรรยายโดยวิทยากรที่มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและค่านิยม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง มกราคม ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ หรือ ในพื้นที่ต่างจังหวัด

๖. กลุ่มเป้าหมาย

คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ คณะผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๗. งบประมาณ

งบประมาณของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารและอำนวยการ

๙. ผลผลิต

บุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน

๑๐. ผลลัพธ์

บุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร พร้อมร่วมมือร่วมใจในการขับเคลื่อนงาน และสนับสนุนภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๑.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ


/๑๑.๒ ตัวชี้วัด...


๑๑.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีระดับความพึงพอใจต่อโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐


๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

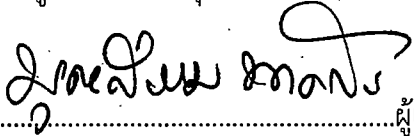
๑๒.๑ บุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบบริหารจัดการองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปและสามารถนำนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารงาน


๑๒.๒ บุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับภารกิจหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสมและสามารถอำนวยความสะดวกกับประชาชนผู้มารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นายภาณุมาศ พงษ์อุดม)
เจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญชำนาญการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพริ้มวดี มีสมสาร)
เจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญชำนาญการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นายสุเมธ สุระเสียง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายบุญเสริม นาคสาร)
รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุทธิรักษ์ ทรงศิริไล)
รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ รักษาการแทน
เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



นร ๐ - ๑

ที่ ศร ๐๐๑๘.๒/ ๘๗/๒

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ถนนแจ้งวัฒนะ กทม. ๑๐๒๑๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบดำเนินการตามมาตรา ๓๓ พร้อมสำเนาสัญญาจ้างงาน และสำเนาบัตร
ประจำตัวคนพิการ จำนวน ๔ ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีหนังสือขอให้หน่วยงานของรัฐรายงาน
ผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประเภทหน่วยงาน กระทรวง กรม รัฐวิสาหกิจ
 หน่วยงานอิสระ องค์การมหาชน สถาบันการศึกษา อื่นๆ...

ขอแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑. จำนวนข้าราชการ | = ๑๖๔ คน |
| ๒. จำนวนพนักงานราชการ | = ๓๐ คน |
| ๓. จำนวนลูกจ้างประจำ | = ๒๔ คน |
| ๔. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น | = - คน |
| รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด | = ๒๑๘ คน |
| (ข้อ ๑ + ข้อ ๒ + ข้อ ๓ + ข้อ ๔) | |
| ๕. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องรับเข้าทำงานตามอัตราส่วน (๑๐๐ : ๑) | = ๒ คน |
| ๖. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว | = ๒ คน |
| ๗. จัดให้มีการสัมมนาฯ ตามมาตรา ๓๕ | = - คน |
| มูลค่า | = - บาท |

ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด

ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุธีรักษ์ ทรงศิริโล)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๕๕.๐.๖๗

สำนักบริหารและอำนวยความสะดวก

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๗๗๗๗ ต่อ ๑๗๗๙๕

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๕๐๐

รพท. รong เลขที่การ พรมค 4 มี.ค. 67
ผอ.สำนัก.....
ผอ.กลุ่มงาน.....
เจ้าของเรื่อง.....
พิมพ์/ทวน.....





Dos & Don'ts

เพื่อเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

Dos

แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน
พระมหากษัตริย์

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับ
บัญชา กล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง
ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

Don'ts

ไม่ให้เกียรติ หรือไม่แสดง
ความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์

แสดงพฤติกรรมแสวงหา
ผลประโยชน์โดยมิชอบ

แสดงพฤติกรรมแสวงหา
ผลประโยชน์โดยมิชอบ

กระทำการไปในทางที่อาจตีความ
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวม

อาศัยหน้าที่ในตำแหน่งใน
การเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

