

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยที่รับผิดชอบ
๑	(๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	มีการรับสินบนในการอนุมัติ อนุญาตเพื่อไม่ดำเนินการตาชั้นตอนหรือเอื้อประโยชน์กับผู้ขออนุญาตบางรายหรือบริษัท	๒	๒	๔ (ระดับความเสี่ยงต่ำ)	๑. จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และเผยแพร่ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ ๒. กำหนดให้ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานนิติการ
๒.	(๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ผลประโยชน์ในการตรวจรับงาน การตรวจเอกสารหลักฐานพิจารณาอนุญาต	๑	๑	๑ (ระดับความเสี่ยงต่ำ)	๑. ให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตมีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นตามกฎหมาย ๒. ให้มีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานในการขออนุญาต	กลุ่มงานนิติการ
๓.	(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง	การรับสินบน/ผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้เสีย	๒	๒	๔ (ระดับความเสี่ยงต่ำ)	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานพัสดุ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยที่รับผิดชอบ
						๒. มีขั้นตอนการเสนอขอความเห็นและการอนุมัติตามลำดับขั้นตอน ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนในระบบ e-gp	
๔.	(๔) การบริหารงานบุคคล	การรับสินบนเพื่อแลกกับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	๒	๒	๔ (ระดับความเสี่ยงต่ำ)	๑. ทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบ ๒. พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการขาดราชการ มาสายและการรักษาวินัย ๓. มีขั้นตอนการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	สำนักบริหารและ อำนวยการ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยงการทุจริต (Risk score) (โอกาสเกิด x ผลกระทบ/ความรุนแรง) ประกอบด้วย

ระดับความเสี่ยงสูงมาก คือ ระดับคะแนน ๑๖-๒๕ คะแนน

ระดับความเสี่ยงสูง คือ ระดับคะแนน ๑๐-๑๕ คะแนน

ระดับความเสี่ยงปานกลาง คือ ระดับคะแนน ๕-๙ คะแนน

ระดับความเสี่ยงต่ำ คือ ระดับคะแนน ๑-๔ คะแนน