

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
กลุ่มหรือพวกพ้อง

ประเด็น	การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์การใช้ทรัพย์สินของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญอย่าง เคร่งครัด ๒. จัดทำทะเบียนคุมการติดตามการใช้วัสดุครุภัณฑ์ ๓. จัดทำรายงานผลการใช้งานเป็นประจำ
ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการบางส่วนยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้มีความเหมาะสมมากขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นโปรดระบุ
ตัวชี้วัด	๑. การเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ การใช้ทรัพย์สินสอดคล้องกับ ทะเบียนคุมการติดตามการใช้วัสดุครุภัณฑ์ ๒. ทะเบียนคุมการติดตามการใช้วัสดุครุภัณฑ์ เป็นปัจจุบัน ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ การใช้ทรัพย์สินของสำนักงานศาลปกครอง
ผลการดำเนินงาน	๑. ดำเนินการตรวจสอบทะเบียนคุมการติดตามการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบรายงานผลการใช้งานเป็นประจำ
ผู้รายงาน	กลุ่มงานนิติการ
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

๒. การปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการที่เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ได้รับมอบหมายโดยมิชอบ

ประเด็น	การปฏิบัติหน้าที่การให้บริการที่เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ได้รับมอบหมายโดยมิชอบ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่และบุคลากรมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล (No Gift Policy) โดยมีนโยบายของผู้บริหารสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๒. ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ
ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการบางส่วนยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้มีความเหมาะสมมากขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นโปรดระบุ
ตัวชี้วัด	๑. จำนวนการร้องเรียนการเรียกรับสินบน หรือการร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ถูกดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย
ผลการดำเนินงาน	๑. เฝ้าระวังและติดตาม ทบทวนการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ๒. เฝ้าระวังและติดตาม ทบทวนการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ทุจริตตามกฎหมาย ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต
ผู้รายงาน	กลุ่มงานนิติการ
วัน/เดือน/ปี/ ที่รายงาน	๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

๓. การเบียดบังเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

ประเด็น	การเบียดบังเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การเบียดบังเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. มีระบบการตรวจสอบด้วยระบบเทคโนโลยีของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ช่วยให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบรายละเอียดได้ต่อเนื่อง ๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการขออนุมัติเพื่อทบทวนหรือเรียกดูรายละเอียดได้อย่างรวดเร็ว
ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการบางส่วนยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้มีความเหมาะสมมากขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นโปรดระบุ
ตัวชี้วัด	๑. เวลาทำงานสอดคล้องกับการลงเวลาการปฏิบัติราชการ ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวปฏิบัติการขออนุมัติเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ผลการดำเนินงาน	๑. ดำเนินการตรวจสอบการลงเวลาการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทบทวนผ่านระบบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ผู้รายงาน	กลุ่มงานนิติการ
วัน/เดือน/ปี/ ที่รายงาน	๒๖ เมษายน ๒๕๖๗