

038

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ประกอบด้วย

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม
 - (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
 - (3) ปัญหา/อุปสรรค
 - (4) ข้อเสนอแนะ
- เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2565

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต (แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ปรากฏในหนังสือ ที่ ศร 0021.1/57 ลงวันที่ 20 เมษายน 2566 หน้า 4 ข้อ 2.3 และเอกสารแนบ 2



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ โทร. ๑๗๗๘๘

ที่ ศร.๐๐๒๑.๑/ ๕๗ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๑. เรื่องเดิม

หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">(๑) โครงการ/กิจกรรม(๒) งบประมาณ*(๓) ช่วงเวลาดำเนินการ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖ *กรณีการดำเนินการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๐37	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐36๐ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">(๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม(๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม๐ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๐38	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี๐ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">(๑) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
		(๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การดำเนินการของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

คณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ขอนำเรียนรายงานการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานนิติการ (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นแผนปฏิบัติการที่กลุ่มงานนิติการจัดทำขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ สรุปดังนี้

(๑) กิจกรรมยกระดับกลไกการติดตามและประเมินผล

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-
ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่ ๑

(๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วม

ของบุคลากรทุกระดับ

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-
ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่ ๑ - ๒

(๓) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมและตื่นรู้ในการต่อต้าน

การทุจริต

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-
ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน

๔ กิจกรรมย่อย ปรากฏในแผนปฏิบัติการ)

(๔) โครงการสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

งบประมาณ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่ ๑ - ๒

(๕) โครงการสัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อพัฒนา

นวัตกรรมสู่การอำนวยความสะดวกธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓ - ๔

๒.๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน สรุปได้ดังนี้

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน เป็นรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ตามข้อ ๒.๑ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

(๑) กิจกรรมยกระดับกลไกการติดตามและประเมินผล

๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- มีการรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อ คณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

- มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ดังกล่าว

- มีการเสนอผลการวิเคราะห์และแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับการประเมิน ต่อเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญตามหนังสือ ที่ ศร ๐๐๑๘.๒/๓๔ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

(๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วม ของบุคลากรทุกระดับ

๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วม ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เช่น หนังสือ ที่ ศร ๐๐๑๘.๒/ว ๗๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

(๓) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ส่วนร่วมและตื่นรู้ในการต่อต้าน การทุจริต

๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- มีการประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

(๔) โครงการสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และกลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยท่านวรวิทย์ กังคศิเทียม ประธานศาลรัฐธรรมนูญ

ได้กรุณาให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา และมีข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๑๙๘ คน การบรรยายในการสัมมนาครั้งนี้ประกอบด้วย การบรรยายที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ดังนี้

๑.๑) การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมตามรอยพระยุคลบาท”

โดย หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา

๑.๒) การบรรยาย หัวข้อ “ความสำคัญและทิศทางการประเมิน ITA ในอนาคต”

โดย นายทริชาติ นิลกาญจน์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ ๑๕๓,๔๕๐ บาท

(๕) โครงการสัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อพัฒนา นวัตกรรมสู่การอำนวยความสะดวกธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- ยังไม่ได้ดำเนินการ-

๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๒.๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปได้ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แสดงข้อมูล รายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ประกอบด้วย สรุปภาพรวมการจัดโครงการ/กิจกรรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อเสนอ

คณะกรรมการ ฯ ขอเรียน รายงานการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อโปรดทราบ และเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เผยแพร่รายงาน ฯ ในเว็บไซต์ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และใช้เป็นข้อมูลในการตอบแบบ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓ หรือหากเห็นสมควรประการใด โปรดมีบัญชา เพื่อที่คณะกรรมการ ฯ จะได้ดำเนินการต่อไป

- ทาน

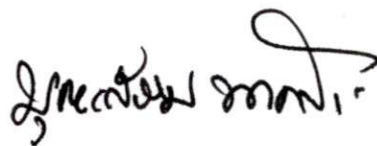
- เภ็นของ มาตรา



(นางพรทิภา ไสวสุวรรณวงศ์)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๒๕ มี.ย. ๒๕๖๖



(นายบุญเสริม นาคสาร)

รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานนิติการ โทร. ๑๗๕๙๙
ที่.....ศร.๐๐๑๔/ ๓๑๐.....วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง.....ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายบรรชา รุ่งแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ แผนงานและนโยบาย กรรมการและเลขานุการฯ
ตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
มีหนังสือที่ ศร ๐๐๑๘.๒/๑๙๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

- กลุ่มงานนิติการขอส่งข้อมูลในส่วนของข้อมูล
- ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- โดยมีรายละเอียดองค์ประกอบของข้อมูลแต่ละข้อปรากฏเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓๓๒ ม.๒๕๖๖
(นายตามพล กาญจนสุธา)
นิติกรปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	
(๑) กิจกรรมยกระดับกลไกการติดตามและประเมินผล	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				กลุ่มงานนิติการ
(๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔			กลุ่มงานนิติการ
(๓) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมและตื่นรู้ในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			↔	กลุ่มงานนิติการ
(๔) โครงการสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	↔	↔			- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ - สำนักบริหารและอำนวยความสะดวก - คณะกรรมการ ITA
(๕) โครงการสัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อพัฒนาวัฒนธรรมสู่การอำนวยความสะดวกอย่างมีประสิทธิภาพ	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท			↔	↔	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารและอำนวยความสะดวก

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

โครงการ	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานรับผิดชอบ
(๑) กิจกรรมยกระดับกลไกการติดตามและประเมินผล	<p>การดำเนินงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ดังกล่าว</p> <p>มีการเสนอผลการวิเคราะห์และแนวทางการดำเนินการ เพื่อยกระดับการประเมินต่อเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญตามหนังสือ ที่ ศร ๐๐๑๘.๒/๓๔ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานนิติการ ฝ่ายเลขานุการ ฯ
(๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การและการมีส่วนร่วมของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เช่น หนังสือ ที่ ศร ๐๐๑๘.๒/ว ๗๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานนิติการ ฝ่ายเลขานุการ ฯ

โครงการ	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานรับผิดชอบ
(๓) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ส่วนร่วมและตื่นรู้ในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานนิติการ
(๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยท่านอรรถวิทย์ กังคศิเทียม ประธานศาลรัฐธรรมนูญ ได้กรุณาให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา และมีการบรรยาย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๑๙๘ คน การบรรยายในการสัมมนาครั้งนี้ประกอบด้วยการบรรยายที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ดังนี้ ๑) การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมตามรอยพระยุคลบาท” โดย หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา	๑๕๓,๔๕๐ บาท	- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ - สำนักบริหารและอำนาจการ - คณะกรรมการ ITA

โครงการ	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานรับผิดชอบ
(๕) โครงการสัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้บุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อพัฒนาขีดความสามารถอำนาจความยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	๒) การบรรยาย หัวข้อ “ความสำคัญและทิศทางการประเมิน ITA ในอนาคต” โดย นายทวีชาติ นิลกาญจน์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารและอำนวยความสะดวก

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต (แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

โครงการ	ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
(๑) กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม หรือความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	ดำเนินการสอดแทรกเรื่องความโปร่งใสและการป้องกันทุจริตในการประชุม อบรม สัมมนาต่าง ๆ เช่น การประชุมในเขตและการพัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ บรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หรือโครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	เห็นสมควรดำเนินกรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
(๒) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีส่วนร่วมและความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต	๑. แจ้งเวียนข้าราชการทราบถึงมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านไลน์กลุ่ม OCC	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	เห็นสมควรดำเนินกรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
(๓) กิจกรรมการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการแก้ไขปัญหาการทุจริต	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการบริหารพัสดุและจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ” เมื่อวันที่ ๓ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	50,000 บาท	ไม่มี	เห็นควรอบรมต่อเนื่อง

โครงการ	ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
(๔) กิจกรรมยกระดับบุคลากรกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการค้ามนุษย์	มีการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน โดยการทำหนด ผู้รับผิดชอบโดยตรง เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ รวมทั้งการรักษาคำความลับของเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	เห็นสมควร ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
(๕) กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันเพื่อภัยคุกคาม	เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ความชอบ กำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับ สิ้นบน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	เห็นสมควร ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
(๖) กิจกรรมปรับปรุงวิธี/ขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการ ประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการทำคำขอ งบประมาณประจำปี โดยเชิญวิทยากรจาก สำนัก งบประมาณมาให้ความรู้ เพื่อให้ข้าราชการปรับปรุงและ เข้าใจการปฏิบัติตามขั้นตอน เพื่อให้เกิดมาตรฐาน และ มีความโปร่งใส	98,975 บาท	ไม่มี	เห็นควรอบรม ต่อเนื่อง
(๗) กิจกรรมการปรับปรุงระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ดียิ่ง	มีการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน โดยการทำหนด ผู้รับผิดชอบโดยตรง เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ รวมทั้งการรักษาคำความลับของเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	เห็นสมควร ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันทุจริตของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ศาลรัฐธรรมนูญ
ที่ ๑๐ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้มีคำสั่งที่ ๑๗๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและคุณธรรมไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้ได้การประเมินจากตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีความโปร่งใสและเป็นประชาธิปไตย ตลอดจนองค์การบริหารส่วนที่ ซึ่งในด้านกระบวนการ การประเมินผล รวมถึงการพัฒนาบทบาทการปฏิบัติงานของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญในด้านดิจิทัลและใช้เทคโนโลยีในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ นายบุญเสริม นวดสาร
รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางพรพิมล นิเวศจันทร์
ผู้ช่วยเลขาธิการบริหาร | กรรมการ |
| ๑.๓ นายศศ นนทบุตร
ผู้ช่วยเลขาธิการคดี | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักคดี ๔ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักบริหารคดี | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักบริหารคดีอาชญากรรม | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักคดีไต่สวน | กรรมการ |

/๑๘๘ ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักบริหารคดี

๒

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักบริหารคดี | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการกองคดีอาชญากรรม | กรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองคดีอาชญากรรม
และคดีอาชญากรรม | กรรมการ |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการกองคดีอาชญากรรม | กรรมการ |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการกองคดีอาชญากรรม | กรรมการ |
| ๑.๑๓ ผู้อำนวยการกองคดีอาชญากรรม | กรรมการ |
| ๑.๑๔ นายบรรณาธิกร กิจดิษฐ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๕ นายวิเศษศักดิ์ สุขเจริญดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๖ นายศศ นนทบุตร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๗ นายศศ นนทบุตร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๘ นายศศ นนทบุตร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ศึกษาศึกษารายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA)
- ๒.๒ เสนอแนะและขอการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการตามมาตรการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และการปฏิบัติงานเพื่อลดข้อบกพร่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.๔ ติดตาม ประเมินผล และแจ้งผลการปฏิบัติงานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานให้คณะกรรมการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทราบ
- ๒.๕ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- ๒.๖ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- ๒.๗ ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมาย

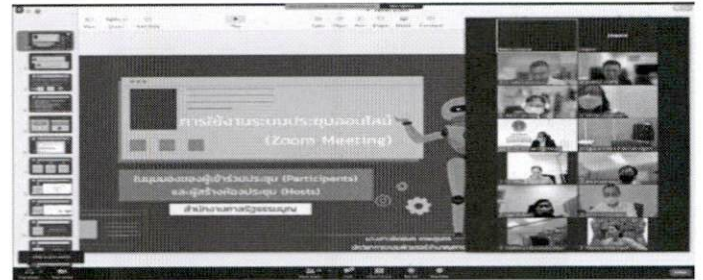
ที่ ๑๒๓๖/๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒)

ทำ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
นายศศ นนทบุตร
เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๒. การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับผ่านโครงการการฝึกอบรมการใช้โปรแกรม Zoom เพื่อให้บุคลากรใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้มากยิ่งขึ้น

เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ นายเขวณะ ไตรมาศ เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรม Zoom สำหรับบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญ และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยมีนายสุทธิรักษ์ ทรงศิริโร รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ กล่าวรายงานการดำเนินโครงการ และนางสาวชิตชนก เทพสุนทร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายการใช้งานโปรแกรม Zoom โดยเน้นการใช้งานแบบ Participant (ผู้เข้าร่วมประชุม) และการใช้งานแบบ Host (ผู้สร้าง/ผู้ดูแลห้องประชุม) ณ ห้องประชุม ๔/๑ ชั้น ๔ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร



๓. การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมมาตรการการนำเทคโนโลยีมาใช้อำนวยความสะดวกประชาชน



เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นาย เชาวนะ ไตรมาส เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ ๔ โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนดิจิทัลของศาลรัฐธรรมนูญปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบกรอบแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลตามแผนดิจิทัลของศาลรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ รวมถึงแผนงาน/โครงการตามกรอบระยะเวลาของแผนดิจิทัลของศาลรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบูรณ ๓ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นทรัลพลาซ่า กรุงเทพมหานคร

๔. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญบรรจุใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและเน้นย้ำคุณภาพงานและโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายวรวิทย์ กังศศิเทียม ประธานศาลรัฐธรรมนูญให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการปฐมนิเทศและการพัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญบรรจุใหม่ โดยได้รับเกียรติจากนายปัญญา อุดชาชน ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง “ประสบการณ์การรับราชการ” และนายเชาวนะ ไตรมาศ เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง “วิสัยทัศน์และพันธกิจของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ” ในการนี้ นายทวีเกียรติ มีนะกนิษฐ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ นายปัญญา อุดชาชน ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ นายอุดม สิทธิวิรัชธรรม ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ นายบรรจงศักดิ์ วงศ์ปราชญ์ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ นายเชาวนะ ไตรมาศ เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และผู้บริหารสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเข้าร่วมโครงการดังกล่าวด้วย ในโอกาสนี้ผู้บริหารสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้ร่วมบรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ในครั้งนี้ด้วย ซึ่งโครงการดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโนโวเทลหัวหิน ชะอำ บีช รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๕. โครงการอบรม “เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการบริหารการพัสดุและจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ”



เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ นายเชาวนะ ไตรมาศ เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการบริหารพัสดุและจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ โดยมีนายสุทธิรักษ์ ทรงศิริไล รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ กล่าวรายงานการดำเนินโครงการ

ซึ่งโครงการดังกล่าวได้มีการบรรยายเรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุ และความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุ วิธีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ และการจัดทำราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช. และหลัก และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึงกระบวนการ ขั้นตอน และปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางปฏิบัติ ในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ Electronic Market: e-market และด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ Electronic Bidding: e-bidding โดยวิทยากรจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ณ ห้องรับรอง ชั้น ๙ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

๖. กิจกรรมการศึกษาดูงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการบริหารจัดการองค์กร และการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร



เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นายชวนะ ไตรมาศ เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พร้อมด้วยนายบุญเสริม นาคสาร รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้เดินทางไปศึกษาดูงานแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของธนาคารอาคารสงเคราะห์ โดยมีนายฉัตรชัย ศิริโล กรรมการผู้จัดการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ และผู้บริหารระดับสูง ให้การต้อนรับและบรรยายสรุปเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของธนาคารอาคารสงเคราะห์ พร้อมทั้งตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการบริหารจัดการองค์กร และการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศให้เป็นองค์กรที่ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นอันดับที่ ๑ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๕ ติดต่อกัน ณ ห้องประชุมวิมานเมฆ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร

๗. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องจัดทำแผนปฏิบัติการ ๕ ปี

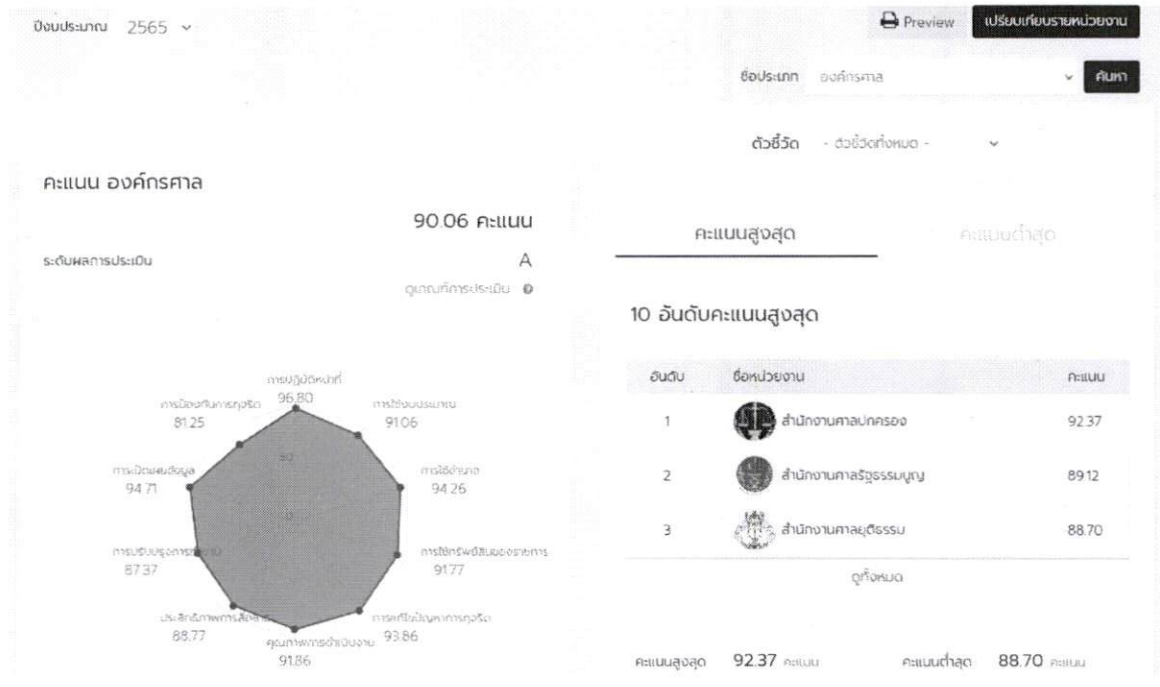


เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ นายวรวิทย์ กังคศิเทียม ประธานศาลรัฐธรรมนูญ ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของศาลรัฐธรรมนูญ ในการนี้ นายทวีเกียรติ มีนะกนิษฐ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ นายปัญญา อุดชาชน ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ นายอุดม สิทธิวิรัชธรรม ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ นายวิรุฬห์ แสงเทียน ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ นายจรินทร์ หะวานนท์ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และนายบรรจงศักดิ์ วงศ์ปราชญ์ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เข้าร่วมโครงการดังกล่าวด้วย จากนั้น นายปัญญา อุดชาชน ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และนายวิรุฬห์ แสงเทียน ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ที่ปรึกษาด้านการเงินและงบประมาณ กล่าวให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ และมอบนโยบายซึ่งโครงการดังกล่าวมีการบรรยายรอบแนวทางและทิศทาง "การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของศาลรัฐธรรมนูญ" โดยนายเชวณะ ไตรมาศ เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และการบรรยายเรื่อง "การทบทวนและสรุปแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของศาลรัฐธรรมนูญ" โดย ศาสตราจารย์ ดร.อัมพร อารังลักษณ์ อาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๙ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

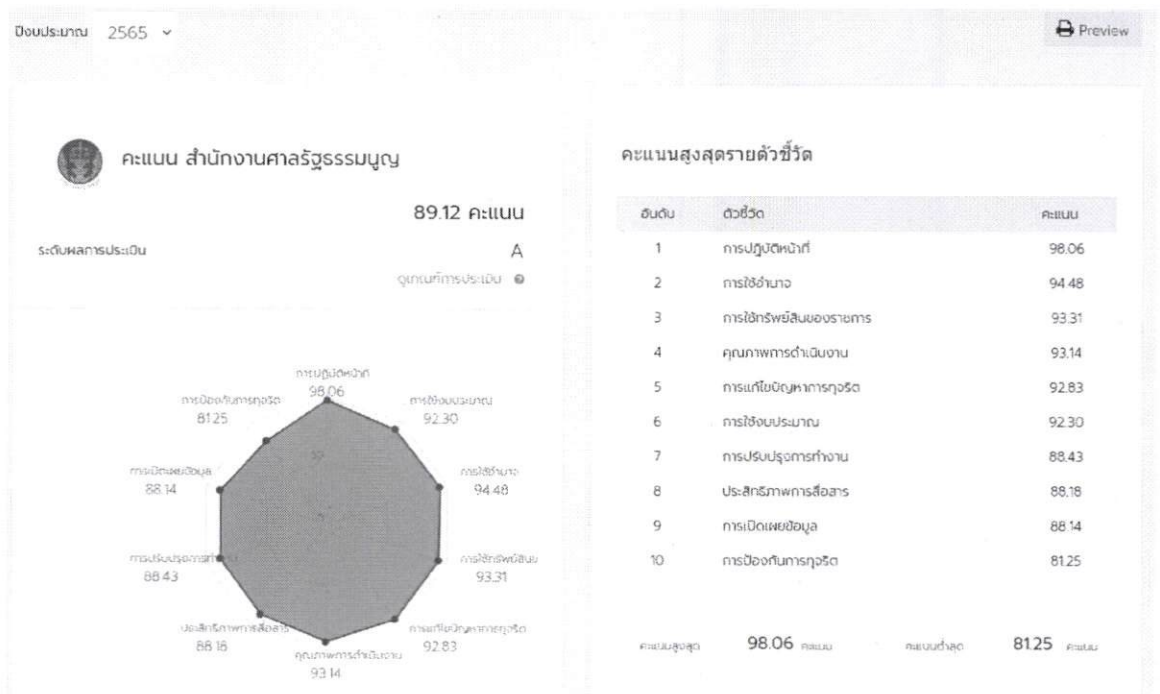
๘. โครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ประเภท องค์การศาล โดยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีคะแนนเป็นอันดับสอง



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเปรียบเทียบรายข้อตามตารางดังนี้ เพื่อระบุปัญหาอุปสรรคและวางแนวทางการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๔	คะแนนปี ๒๕๖๕
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๘๑.๒๕ (-)
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๖๖	๙๘.๐๖ (+)
๓	การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๗๘	๘๘.๑๔ (-)
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๐๙	๙๓.๑๔ (+)
๕	การใช้อำนาจ	๘๑.๓๐	๘๗.๐๘ (+)
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๙๑	๙๓.๓๑ (+)
๗	การใช้งบประมาณ	๘๔.๕๐	๙๒.๓๐ (+)
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๒๗	๙๒.๘๓ (+)
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๐๓	๘๘.๑๘ (+)
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๑๕	๘๘.๔๓ (+)

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน

(๑) บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ

(๒) บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร

(๓) บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร

(๔) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ

(๕) ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วมเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

(๑) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้บุคลากรและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงและทราบข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้มีการประกาศในหน้าเว็บไซต์

(๒) กำหนดมาตรการเพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณโดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น อินโฟกราฟฟิค หรือช่องทางออนไลน์อื่นๆ และให้มีการจัดประชุมเพื่อชี้แจงงบประมาณประจำปี

(๓) กำหนดมาตรการการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน

(๔) กำหนดมาตรการสอบทานการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แบบประเมิน	จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	ขั้นตอน/มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับและติดตามผล
IIT	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้บุคลากรในหัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน • กำหนดนโยบายมาตรการงดการรับการเรียกร้อง หรือการให้ของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ • ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ • ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 	ผอ.สำนัก/ ผอ.ทุกกลุ่มงาน	ให้ผู้บังคับบัญชากำกับและติดตามผล รายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาส
EIT	<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • สอบทานและทบทวนคู่มือการปฏิบัติ/ดำเนินงานใน • เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ • ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและช่องและปรับหัวข้อ/คอลัมน์ให้เข้าถึงได้ง่าย 	ผอ.สำนัก/ ผอ.ทุกกลุ่มงาน	ให้ผู้บังคับบัญชากำกับและติดตามผล รายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาส

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/ โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบ และ กระบวนการกล่อมเกลாத ทางสังคมเพื่อต้านทุจริต</p>	<p>กิจกรรมการเสริมสร้างและ พัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติ ราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม หรือความโปร่งใสให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลาททาง สังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต โดย การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกในการ ปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม หรือความโปร่งใส ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ</p>	<p>ก.พ. - มิ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>*อย่างไรก็ตามเนื่องจากมีการ ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด- ๑๙ กรอบระยะเวลาอาจมีการ เปลี่ยนแปลง</p>	<p>สำนักบริหารและอำนาจการ</p>

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/ โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๔</p> <p>เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>(๒) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีส่วนร่วมและความคิดเห็นในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. แจกเวียนข้าราชการทราบถึงมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันกรทุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่นนโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ป.ป.ท.</p> <p>๒. จัดอบรมสัมมนาภายในองค์กรเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงประจำปี</p>	<p>พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๕</p> <p>*อย่างไรก็ตามเนื่องจากมีการระบาดของเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ กรอบระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>กลุ่มงานตรวจสอบภายใน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>(๓) กิจกรรมการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต โดยการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>ก.พ. - มิ.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารหลักสูตรและพัฒนาศูนย์กลางศาลรัฐธรรมนูญ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</p>	<p>(๕) กิจกรรมยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริต</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต โดยการจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริต</p>	<p>ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>กลุ่มงานนิติการ</p>

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/ โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยั่งยืน การทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิชาการ และ บูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>(๖) กิจกรรมสร้างกลไกป้องกัน เพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>(๗) กิจกรรมปรับปรุงวิธี/ ขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้ สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน การประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน</p> <p>(๘) กิจกรรมการปรับปรุงระบบ การรับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงาน ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย</p>	<p>เพื่อสร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริตโดยการจัด กิจกรรมเพื่อสร้างกลไกป้องกัน/ ยับยั้งการทุจริต</p> <p>เพื่อเพิ่มระดับคะแนนการ ประเมินด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานให้สูงขึ้น</p> <p>เพื่อปรับปรุงระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน</p>	<p>ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>กลุ่มงานนิติการ</p> <p>กลุ่มงานนิติการ</p> <p>สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ โทร. ๑๗๕๙๙
ที่ ศร.๐๐๐๔/ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๑. เรื่องเดิม

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ กรุณาให้ความเห็นชอบให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานนิติการ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ครั้งที่ ๑ ดังนี้

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
(๑) กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม หรือความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	โครงการสัมมนาโครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญ ทั้งนี้ได้เน้นหัวข้อในเรื่องความโปร่งใสและการป้องกันทุจริตเป็นวาระสำคัญ	-
(๒) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีส่วนร่วมและความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต	๑. แจกเวียนข้าราชการทราบถึงมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่นนโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ป.ป.ท ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านไลน์กลุ่ม OCC ใสสะอาด การจัดทำหนังสือเวียน และการตีตประกาศประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ	-
(๓) กิจกรรมการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการแก้ไขปัญหาการทุจริต	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการบริหารพัสดุและจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารจัดการป้องกันการทุจริต วันที่ ๓-๔ มีนาคม ๒๕๖๕	-

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
(๔) กิจกรรมยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	มีการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน และอยู่ในระหว่างการปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ เว็บไซต์ สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อรองรับระบบการปฏิบัติการ	-
(๕) กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ความเห็นชอบมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบน	-
(๖) กิจกรรมปรับปรุงวิธี/ขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการทำคำของบประมาณประจำปี โดยเชิญวิทยากรจาก สำนักงานงบประมาณ ให้ความรู้ เพื่อให้ข้าราชการปรับปรุงและเข้าใจการปฏิบัติตามขั้นตอน เพื่อให้เกิดมาตรฐานและมีความโปร่งใส	-
(๗) กิจกรรมการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	มีการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนและทำการเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ทั้งนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินงาน พัฒนาปรับปรุง เว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายตามพล กาญจนสุธา
(นายตามพล กาญจนสุธา)
นิติกรปฏิบัติการ

ทราบ

นายเชาวน โตมาศ

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

- ๑ เมย. ๒๕๖๕