



เอกสารวิชาการส่วนบุคคล
(Individual Study)

หลักนิติธรรมของบริษัท เทพผดุงพระมะพร้าว จำกัด

จัดทำโดย นายเกียรติศักดิ์ เทพผดุงพร
รหัส ๖๔๐๙๐๒

เอกสารวิชาการนี้เป็นส่วนหนึ่งของการอบรม
หลักสูตร “หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย” รุ่นที่ ๙
วิทยาลัยรัฐธรรมนูญ
สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา
สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ลิขสิทธิ์ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

หลักนิติธรรมของบริษัท เทพผดุงพระมะพร้าว จำกัด

เกียรติศักดิ์ เทพผดุงพร^๑

๑. บทนำ

“หลักนิติรัฐ” หรือ “หลักนิติธรรม” (The Rule of Law) ถือได้ว่าเป็นหลักประกันสิทธิและเสรีภาพของราษฎรจากการใช้อำนาจตามอำเภอใจขององค์กรต่างๆ ของรัฐได้อย่างประสิทธิผลที่สุด ปฎิญาสากล่าวด้วยสิทธิมนุษยชน ค.ศ. ๑๙๔๙ จึงได้ประกาศไว้ในคำปรารภว่า “เพื่อป้องกันมิให้มนุษย์จำต้องก่อการจลาจลขึ้นในฐานะที่เป็นวิถีทางสุดท้ายในการต่อต้านทรราชและการกดขี่ข่มเหง จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องประกันสิทธิมนุษยชนโดยอาศัยหลักนิติธรรม” นอกจากนี้ “หลักนิติรัฐ” หรือ “หลักนิติธรรม” ยังมีความสัมพันธ์กับหลักการปกครองระบบประชาธิปไตยอย่างใกล้ชิด กล่าวกันว่า การปกครองระบอบประชาธิปไตยที่แท้จริงจะมีขึ้นและดำรงอยู่ตลอดไปไม่ได้โดยปราศจากหลักนิติรัฐ และเฉพาะแต่รัฐที่มีการปกครองระบอบประชาธิปไตยเท่านั้นจึงจะควรค่าแก่การเรียกว่า “นิติรัฐ”^๒ ทั้งนี้ หลักนิติรัฐ หมายความว่า รัฐที่กำหนดเป็นเป้าหมายที่จะคุ้มครองเสรีภาพและประกันความเป็นธรรมภายในรัฐและในขอบเขตที่รัฐสามารถแผ่อิทธิพลเข้าไปถึงได้ การใช้อำนาจรัฐจึงจะกระทำโดยกฎหมายหรือโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายเท่านั้น ดังนั้น หลักการคุ้มครองสิทธิของประชาชนโดยทางศาล จึงเป็นองค์ประกอบของนิติรัฐในด้านรูปแบบที่สำคัญประการหนึ่ง และมีหลักการประกันสิทธิขั้นพื้นฐานต่างๆ ของประชาชน เป็นองค์ประกอบที่สำคัญของเนื้อหา นอกจากนี้ยังมีหลักความพอสมควรแก่เหตุ และหลักการให้การชดเชยแก่ผู้เสียหายจากการกระทำอันมิชอบของรัฐ^๓

สำหรับภาคเอกชนก็เช่นเดียวกับภาครัฐที่จะต้องมีการดำเนินธุรกิจด้วยหลักนิติธรรม เนื่องจากการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนจะเกี่ยวข้องกับแรงงานที่เป็นประชาชน จึงต้องนำเอาหลักนิติธรรม มาพิจารณาในการกำหนดเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติกับพนักงานในบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจดังกล่าวตามหลักการของสิทธิมนุษยชน บทความนี้จึงเป็นการนำเสนอเกี่ยวกับความสัมพันธ์และความเชื่อมโยงระหว่างหลักนิติธรรมกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และหลักนิติธรรม

^๑ เกียรติศักดิ์ เทพผดุงพร, กรรมการผู้จัดการบริษัท เทพผดุงพระมะพร้าว จำกัด, ปริญญาโท

^๒ Michel FROMONT AlFred RIEG, (Sous la direction de), Introduction au droit allemande, Tome II Droit public – Droit public – Droit prive, op. cit., p.๑๓ อ้างถึงใน วรพจน์ วิศรุตพิชญ์, สิทธิและเสรีภาพ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วิญญูชน , ๒๕๔๓) .หน้า ๖๖

^๓ บุญศรี มีวงศ์อุโฆษ, คำอธิบายกฎหมายรัฐธรรมนูญเปรียบเทียบ : รัฐธรรมนูญเยอรมัน พิมพ์ครั้งที่ ๑ (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เรือนแก้วการพิมพ์ , ๒๕๓๕). หน้า ๑๕๗ – ๑๕๘.

ของบริษัทเทพผดุงพรมะพร้าว จำกัด โดยผู้เขียนบทความใช้วิธีการศึกษาเนื้อหาที่เกี่ยวข้องจาก เอกสาร การทบทวนวรรณกรรมจากแหล่งข้อมูลต่างๆ รวมทั้งหลักนิติธรรมของบริษัทเทพผดุงพรมะพร้าว จำกัด ทั้งนี้ บริษัทฯ ที่มีตั้งอยู่ที่เลขที่ ๕๘-๕๙ หมู่ที่ ๕ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ตำบลกระทุ่มล้ม อำเภอสสามพราน จังหวัดนครปฐม โดยประกอบกิจการประเภท อุตสาหกรรมผลิตและประกอบอาหารสำเร็จรูป เช่น น้ำกะทิ น้ํามะพร้าว กะทิผล ผัก-ผลไม้กระป๋อง น้ํามะพร้าวสกัดเย็น เป็นต้น การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะมีการผลิตโดยโรงงานขนาดใหญ่ที่มีพนักงาน ๒,๐๐๐ คนขึ้นไป ดังนั้น การผลิตและการดำเนินการธุรกิจดังกล่าวจึงต้องมีพนักงานและแรงงานหลายระดับ บริษัทฯ จึงเห็นความสำคัญของการใช้ หลักนิติธรรม เพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน อันจะทำให้เกิดมาตรฐานและคุณภาพชีวิตที่ดีของภาคแรงงาน และเป็นที่ยอมรับกันตามมาตรฐานการดำเนินงานทั้งในระดับประเทศและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามมาตรฐานสากลในประเทศอื่นๆ และประเทศคู่ค้าของบริษัทฯ ดังกล่าว

๒. ความสัมพันธ์ระหว่างหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชน

ในปี พ.ศ. ๒๕๔๗ นายโคฟี อันนัน ซึ่งดำรงตำแหน่งเลขาธิการแห่งองค์การสหประชาชาติ ได้เสนอานิยามของ “หลักนิติธรรม” ว่าหมายถึง หลักการธรรมาภิบาล (Good governance) ที่บุคคลทุกคน สถาบัน องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน รวมถึงประเทศนั้น ๆ มีหน้าที่รับผิดชอบต่อกฎหมายต่าง ๆ ที่ได้ประกาศใช้ ที่ได้บังคับใช้อย่างเท่าเทียม และได้มีการใช้ตัดสินพิพากษาอย่างอิสระ สอดคล้องกับบรรทัดฐานและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งมีการกำหนดการวัดไว้ด้วยว่า ได้มีการยึดหลักการในเรื่องความเป็นสิ่งสูงสุดของกฎหมาย ความเสมอภาคภายใต้กฎหมาย หลักการระับผิดชอบต่อกฎหมาย ความยุติธรรมในการใช้กฎหมาย หลักการแบ่งแยกอำนาจ การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ความชัดเจนของกฎหมาย การหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไร้กฎเกณฑ์เป็นไปตามอำเภอใจ และหลักความโปร่งใสทางกฎหมาย^๔ ดังนั้น หลักนิติธรรมจึงจะต้องพิจารณาบริบทแวดล้อมที่มีความเชื่อมโยงเกี่ยวข้องกับหลักการของหลักนิติธรรม อาทิ หลักธรรมาภิบาลและหลักประชาธิปไตย โดยเฉพาะการเสริมสร้างหลักนิติธรรมสำหรับคุ้มครองสิทธิมนุษยชน หรือสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานของประชาชน ดังนั้น หลักนิติธรรม จึงมีความเชื่อมโยงใกล้ชิดกับหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งได้รับการรับรองในระดับสากลตามอนุสัญญาระหว่างประเทศสำคัญ ๆ หลายฉบับ เช่น อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of Racial

^๔ Cohen, D., Kevin, T. & Mohan, M. Rule of Law for Human Rights in the Asean Region: A Base-line Study. (Jakarta: Human Rights Resource Centre, ๒๐๑๑). p.๘.

Discrimination : CERD) กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (International Covenant on Civil and Political Rights: ICCPR) กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights: ICESCR) อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women: CEDAW) อนุสัญญาต่อต้านการทรมานและการปฏิบัติหรือการลงโทษที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรมหรือที่ย่ำยีศักดิ์ศรี (Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment: CAT) อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (Convention on the Rights of the Child: CRC) และอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ (Convention on the Rights of Persons with Disabilities: CRPD) สำหรับในสหภาพยุโรป ได้กำหนดตัวชี้วัดสำคัญของหลักนิติธรรมไว้ว่า ประกอบด้วย ๑. ความชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความเป็นประชาธิปไตย ๒. ความแน่นอนของกฎหมาย ๓. การห้ามใช้อำนาจตามอำเภอใจ ๔. การเข้าถึงความยุติธรรมต่อศาลที่เป็นอิสระและปราศจากการเอนเอียง ๕. การเคารพสิทธิมนุษยชน ๖. การไม่เลือกปฏิบัติ และหลักความเสมอภาคภายใต้กฎหมาย

การศึกษาวิจัยของศูนย์ทรัพยากรสิทธิมนุษยชน (Human Rights Resource Centre: HRRC) ได้เสนอตัวชี้วัดหลักนิติธรรมเพื่อสิทธิมนุษยชนของภูมิภาคอาเซียนไว้ ๔ ประการ^๕ ได้แก่ ๑) รัฐบาล เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ และตัวแทน อยู่ภายใต้กฎหมาย ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายอื่นใด ๒) กฎหมายและกระบวนการในการจับกุม การคุมขัง และการทำโทษชอบด้วยกฎหมายนั้นมีอยู่โดยเปิดเผย ชอบด้วยกฎหมาย และไม่กระทำโดยอำเภอใจ ๓) บุคคลเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ในฐานะที่เป็นกระบวนการที่กฎหมายได้บัญญัติและบังคับใช้นั้น สามารถเข้าถึงได้ ยุติธรรม มีประสิทธิภาพ และได้ถูกนำไปใช้อย่างเท่าเทียม เสมอภาค หลักการที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายต่าง ๆ ได้มีการประกาศใช้ทั่วกัน และใช้บังคับอย่างเท่าเทียมกัน และบุคคลสามารถเข้าถึงกระบวนการทางศาลได้อย่างเท่าเทียมกันและเกิดประสิทธิผล ๔) มีการบริหารจัดการด้านการยุติธรรมโดยสถาบันยุติธรรม และสถาบันศาลที่มีความสามารถเป็นกลาง และเป็นอิสระ

นอกจากนี้ ในองค์กรต่างๆ ของประชาคมทั้งองค์การระหว่างประเทศ และ NGOs ได้หยิบยกหลักการของนิติธรรมขึ้นมาวิเคราะห์และวิพากษ์กันอย่างกว้างขวาง เช่น องค์การสหประชาชาติซึ่งได้ออกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปรับใช้หลักนิติธรรม และได้มีการร่างปฏิญญาว่าด้วยหลักนิติธรรมในระดับประเทศ และระดับระหว่างประเทศของการประชุมระดับสูงครั้งที่ ๖๗ ของคณะมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติ The World Justice Project ก็ได้ให้นิยามของหลักนิติธรรมตามหลักการ

^๕ Cohen, D., Kevin, T. & Mohan, M. Rule of Law for Human Rights in the Asean Region: A Base-line Study. (Jakarta: Human Rights Resource Centre, ๒๐๑๑). p.๒๔-๒๕.

สากลสี่ประการ^๖ ได้แก่ ๑. รัฐบาลและเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามกฎหมาย ๒. กฎหมายมีความชัดเจน มีการประกาศแน่นอนและเป็นธรรม และให้ความคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน รวมถึงความมั่นคงของผู้คนและทรัพย์สิน ๓. กระบวนการบัญญัติกฎหมาย บริหารงาน และบังคับใช้กฎหมาย สามารถเข้าถึงได้ เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ ๔. การเข้าถึงความเป็นธรรม ดำเนินงานโดยองค์กรทางตุลาการที่มีอิสระและมีคุณธรรม ทนายความและเจ้าหน้าที่ตุลาการมีจำนวนที่เพียงพอต่อการอำนวยความสะดวก เป็นต้น

จึงเห็นได้ว่า หลักนิติธรรมจะมีการเชื่อมโยงกับหลักสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการรับรองในทางระหว่างประเทศด้วยเสมอ ดังนั้น การจะนิยามความหมายหรือพิจารณาตัวชี้วัดที่แสดงถึงการมีอยู่ของหลักนิติธรรมเพื่อสิทธิมนุษยชน จึงควรมีความเข้าใจถึง ความสัมพันธ์ระหว่างหลักนิติธรรมกับหลักสิทธิมนุษยชนในบริบทต่างๆ เพื่อนำมาสู่การปรับใช้หลักนิติธรรมภายใต้หลักการพื้นฐานสากลของหน่วยงาน และภูมิภาคต่าง ๆ เพื่อนำเสนอภาพรวมของตัวบ่งชี้ที่ใช้ชี้วัดการปรับใช้หลักนิติธรรมเพื่อสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งในประเทศนั้นๆ ต่อไป

๓. หลักนิติธรรมกับการดำเนินธุรกิจ

จากความสัมพันธ์ระหว่างหลักนิติธรรมกับสิทธิมนุษยชนที่เขียนไว้ข้างต้น การใช้หลักนิติธรรมจึงมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ อันเนื่องจากกระบวนการดำเนินธุรกิจที่จะต้องไปเกี่ยวข้องกับคนที่เป็นลูกจ้าง แรงงาน และยิ่งเกี่ยวข้องกับองค์ประกอบภายนอกธุรกิจ เช่น คู่ค้าต่างๆ ดังนั้น สิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตามหลักนิติธรรม คือ การรู้จักคำนึงถึงชีวิตของกันและกัน เอาใจใส่ดูแลในความทุกข์และความสุขของกันและกันรวมทั้งช่วยเหลือซึ่งกันและกันเมื่อมีเหตุทุกข์ภัย เป็นคุณธรรมขั้นพื้นฐานของการดำรงชีวิตของมนุษย์ สำหรับกิจการจึงควรปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของมนุษย์และไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน ซึ่งจะทำให้กิจการของธุรกิจได้รับความน่าเชื่อถือและการยกย่อง ทั้งสินค้าและบริการก็จะได้รับการสนับสนุนจากสังคม การดำเนินธุรกิจจึงต้องเคารพต่อชีวิตและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน ทั้งนี้หลักสิทธิมนุษยชนที่เป็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ คือ (๑) การจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานสากล และมีการประเมินผลเป็นระยะ (๒) การบริหารจัดการความเสี่ยง (๓) มีกลไกการคุ้มครองและเยียวยา (๔) สร้างการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้เสียของกิจการ

^๖ The World Justice Project. Arolod, N. L. The Legal Culture of the European Court of Human Rights. (Boston: Martinus Nijhoff Publishers, ๒๐๐๗).

การดำเนินธุรกิจทุกระดับ เช่น บริษัทขนาดเล็ก บริษัทขนาดกลาง บริษัทขนาดใหญ่ ย่อมส่งผลกระทบต่อสังคมและสิทธิในด้านต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นโดยตรงหรือโดยอ้อม เช่น การตั้งโรงงานอุตสาหกรรมขึ้นแห่งหนึ่งย่อมส่งผลกระทบต่อปัจเจกและชุมชนทั้งด้านบวกและลบ ที่ต้องเข้ามาใช้น้ำ ไฟ ใช้ถนน และทรัพยากรด้านอื่นๆ ของพื้นที่ที่เป็นที่ตั้ง ดังนั้นแล้ว การดำเนินธุรกิจจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่ต้องนำหลักสิทธิมนุษยชนมาเป็นกรอบในการบริหารจัดการทางธุรกิจให้อยู่บนหลักการพื้นฐานของสิทธิมนุษยชนที่คนทุกคนต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ทุกคนมีความเสมอภาค ไม่เลือกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ อาชีพ สถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม สุขภาพ ความคิดเห็นทางการเมือง โดยมองสิทธิทุกอย่างเป็นองค์รวม เน้นการมีส่วนร่วมและการเป็นส่วนหนึ่งของสิทธิรวมทั้งการตรวจสอบได้ และใช้หลักนิติธรรม^๗ ซึ่งเป็นการกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนโดยภาคธุรกิจตามแนวคิดเรื่อง “ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (Corporate Social Responsibility, (CSR))” เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล ซึ่งจะส่งผลให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

หลักสิทธิมนุษยชนกับความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับธุรกิจ

สิทธิมนุษยชนสำหรับการดำเนินธุรกิจได้มีการปลูกฝังในวาระว่าด้วยนโยบายระดับโลก ทำให้สังคมเกิดความตระหนักถึงผลกระทบของธุรกิจที่มีต่อสิทธิมนุษยชน สหประชาชาติจึงมีการริเริ่มเอกสารที่ใช้เป็นบรรทัดฐานของบริษัทข้ามชาติและองค์กรธุรกิจอื่นๆ มีเนื้อหาหลักที่มุ่งกำหนดให้องค์กรธุรกิจมีหน้าที่ในด้านสิทธิมนุษยชนในระดับเดียวกับที่รัฐได้ยอมรับไว้ให้เป็นหน้าที่ของรัฐภายใต้สนธิสัญญาที่รัฐได้ให้สัตยาบัน คือ “มุ่งส่งเสริมให้เกิดการเคารพ ประกันการเคารพ และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างมั่นคง”^๘

การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันมีการกำหนดการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนภายใต้หลักเกณฑ์ “ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ” (Corporate Social Responsibility : CSR) หมายถึง ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ขององค์กร ได้แก่ การดำเนินธุรกิจภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ตลอดจนมีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยุติธรรม รวมถึงมีหลักการบริหารจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ใน

^๗ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม, ชุดความรู้สิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ สนธิสัญญาหลักระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยภาคี, [Online], Available: www.rlpd.go.th/rlpdnew/images/rlpd_๑/HRC/nhr, [๒๐๑๖, August ๑๓]

^๘ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ, ๒๕๕๘, คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติกับการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนในความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนด้วยกัน, พิมพ์ที่ โรงพิมพ์ดอกเบี๋ย, หน้า ๑๐.

องค์กรหรือภายนอกองค์กรเพื่อให้สังคมอยู่ร่วมกันได้อย่างเป็นปกติสุข โดยเมื่อพิจารณาคำว่า Corporate หมายถึง กิจกรรมที่ดำเนินไปเพื่อแสวงหาผลกำไร (หมายรวมถึงองค์กรประเภทอื่นได้ด้วย) คำว่า Social หมายถึงกลุ่มคนที่มีความสัมพันธ์กัน หรือมีวิถีร่วมกันทั้งโดยธรรมชาติหรือโดยเจตนา รวมถึงสิ่งมีชีวิตอื่นและสิ่งแวดล้อมที่อยู่รายรอบ และคำว่า Responsibility หมายถึง การยอมรับทั้งผลที่ไม่ดีและผลที่ดีในกิจการที่ได้ทำลงไปหรือที่อยู่ในความดูแลของกิจการนั้น ๆ ตลอดจนการรับภาระหรือเป็นธุระดำเนินการป้องกันและปรับปรุงแก้ไขผลที่ไม่ดีรวมถึงการสร้างสรรค์และบำรุงรักษาผลที่ดีซึ่งส่งกระทบไปยังผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ^๙ ดังนี้

๑) ธุรกิจ ครอบคลุมถึงการประกอบการทุกประเภททั้งที่มุ่งแสวงหาผลกำไรและมีได้มุ่งหวังผลกำไร ซึ่งไม่จำกัดเฉพาะกิจการขนาดใหญ่ แต่ยังรวมถึงกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก รวมถึงองค์กรที่จัดตั้งในลักษณะอื่น ๆ

๒) สังคม แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มหลัก ๆ ได้แก่^{๑๐} (๑) กลุ่มที่มีส่วนเกี่ยวข้องใกล้ชิดกับธุรกิจโดยตรง เช่น ลูกค้า คู่ค้า ผู้ส่งมอบ พนักงานและ ครอบครัวของพนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ชุมชนรอบถิ่นที่ตั้งของธุรกิจ เป็นต้น และ (๒) กลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโดยอ้อม เช่น รัฐบาลและหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐ สมาคม การค้า กลุ่มวิชาชีพ องค์กรพัฒนาเอกชน ผู้ที่จะมาเป็นลูกค้าหรือพนักงานของธุรกิจในอนาคต ประชาชนทั่วไป ชุมชนนอกถิ่นที่ตั้งของธุรกิจ เป็นต้น

๓) สิ่งแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่าง ๆ ที่อยู่รอบตัวมนุษย์ซึ่งมีทั้งสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ เช่น ป่าไม้แม่น้ำ อากาศ ระบบนิเวศน์ เป็นต้น และสิ่งแวดล้อมที่มวลมนุษยสร้างขึ้น เช่น ขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม เป็นต้น

ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ (Corporate Social Responsibility หรือ CSR) และการปฏิบัติตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการมีการนำหลักการ (Principles) นโยบาย (Policies) แนวปฏิบัติ (Practices) แนวทาง (Guidelines) ของกิจการต่าง ๆ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักธรรมของศาสนา มาแสดงให้เห็นความสำคัญและวิธีการประยุกต์ใช้เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการกำหนดกลยุทธ์ที่จำเป็นในทุกกระบวนการของการประกอบกิจการทั้งภาคธุรกิจหรือกิจการที่มีใช้ภาคธุรกิจให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมได้ชัดเจนและละเอียดมากขึ้น ทำให้เป็นประโยชน์ทั้งต่อกิจการโดยตรงและต่อสังคม ผ่านกิจกรรมที่จัดทำขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และนำไปสู่การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ควบคู่กับการสร้าง

^๙ จรัญ โฆษณานันท์, ๒๕๔๕, สิทธิมนุษยชนไร้พรมแดน ปรัชญา กฎหมาย และความเป็นจริงทางสังคม, สำนักพิมพ์นิติธรรม, หน้า ๓๙-๔๐.

^{๑๐} คณะทำงานส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.), เข้มทิศธุรกิจเพื่อสังคม, ๒๕๕๑, พิมพ์ครั้งที่ ๑, พิมพ์ที่ โรงพิมพ์ไอคอนพริ้นติ้ง, หน้า ๖-๗.

มูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ให้แก่กิจการรวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะเป็นผลดีต่อความเจริญเติบโตของกิจการและประเทศชาติที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

การปฏิบัติตามหลัก CSR ที่นำมาประยุกต์ใช้ควบคู่กับธุรกิจ แบ่งได้เป็น ๔ ชั้น ดังนี้^{๑๑}

ชั้นที่ ๑ ข้อกำหนดตามกฎหมาย (legislation) หมายถึง การที่ธุรกิจมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามให้เป็นที่ไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค กฎหมายแรงงาน กฎหมายการจ่ายภาษี เป็นต้น

ชั้นที่ ๒ ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ (economic profit) หมายถึง การที่ธุรกิจคำนึงถึงความสามารถในการอยู่รอดและให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น ซึ่งในขั้นนี้ธุรกิจควรหมั่นตรวจตราว่า กำไรที่ได้นั้นต้องมีกำไรซึ่งเกิดจากการเบียดเบียนสังคม

ชั้นที่ ๓ จรรยาบรรณทางธุรกิจ (business code of conduct) หมายถึง การที่ธุรกิจสามารถสร้างกำไรแก่ผู้ถือหุ้นได้ในอัตราที่เหมาะสม และผู้ประกอบการได้ใส่ใจเพื่อให้ประโยชน์ตอบแทนแก่สังคมมากขึ้น โดยเฉพาะสังคมใกล้ที่อยู่รอบข้างที่มีความคาดหวังว่าจะได้รับการดูแลหรือเอาใจใส่จากผู้ประกอบการ

ชั้นที่ ๔ ความสมัครใจ (voluntary action) หมายถึง การดำเนินธุรกิจควบคู่กับการปฏิบัติตามแนวทาง CSR ด้วยความสมัครใจ ซึ่งการประกอบธุรกิจจะอยู่บนพื้นฐานของการมุ่งประโยชน์ของสังคมเป็นสำคัญ

สำหรับแนวปฏิบัติในเรื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ (Corporate Social Responsibility : CSR) แบ่งเป็น ๘ หัวข้อ ดังนี้ ๑. การกำกับดูแลกิจการที่ดี ๒. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ๓. การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามแรงงานอย่างเป็นธรรม ๔. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ๕. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ๖. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ๗. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม ๘. การจัดทำรายงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

หลักสิทธิมนุษยชนกับการดำเนินธุรกิจไทย

ประเทศไทยมีการรณรงค์และส่งเสริมให้กิจการทั้งภาคธุรกิจ โดยเฉพาะบริษัทมหาชนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกิจการที่มีใช่ภาคธุรกิจให้ประกอบกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมตามทิศทางสากลอย่างมีคุณธรรม เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขแก่กิจการ ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม สิ่งแวดล้อมและประเทศชาติอย่างแท้จริง นอกจากนี้ ผู้ประกอบการควรบูรณาการองค์ความรู้และภูมิปัญญาไทย อาทิปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมของศาสนาตามความเชื่อ

^{๑๑} คณะทำงานส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.), เข้มทิศธุรกิจเพื่อสังคม, ๒๕๕๑, พิมพ์ครั้งที่ ๑, พิมพ์ที่ โรงพิมพ์ไอคอนพริ้นติ้ง. หน้า ๗.

คุณลักษณะของคนไทย วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ามาประกอบ เพื่อให้การดำเนินกิจการมีความเป็นอัตลักษณ์พิเศษเฉพาะของคนไทย มีการปลูกฝังพนักงานให้มีสำนึกของจิตอาสาและจิตสาธารณะผ่านทางปรัชญา ค่านิยม และวัฒนธรรมของกิจการ^{๑๒} ซึ่งจะทำให้การดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมกลายเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานและชีวิตประจำวันที่ปฏิบัติจนเป็นนิสัยที่ตึงาม และกิจการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมย้อนกลับมาเป็นประโยชน์ต่อตนเอง ผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและสิ่งแวดล้อมสูงสุด การดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามวิถีไทย นอกจากจะสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพของสังคมไทยแล้วยังจะช่วยปลูกจิตสำนึกของมนุษย์ตั้งแต่ฐานราก อันจะเป็นผลดีต่อความยั่งยืนของประชาชน กิจการ สังคม สิ่งแวดล้อมและประเทศชาติโดยรวม

แนวทางปฏิบัติการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน มีดังนี้ ๑. ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในกิจการของตน และกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ซึ่งครอบคลุมไปถึงกิจการในเครือผู้ร่วมทุนและคู่ค้า ๒. จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับกิจการครอบคลุมตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ และผู้บริหารลงไปถึงระดับพนักงานผู้ปฏิบัติงานตลอดจนบูรณาการนโยบายสิทธิมนุษยชนให้ใช้ได้ทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ๓. สร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในกิจการพร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในกิจการ ยึดถือและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ๔. หาวิธีประเมินการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเป็นระยะเพื่อใช้ในการปรับปรุงจัดลำดับความสำคัญและหาวิธีแก้ไข^{๑๓}

ประโยชน์ต่อกิจการ ๑. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการสร้างผลกำไรที่ดีที่สุด ๒. ปรับปรุงความสัมพันธ์และสร้างมุมมองใหม่ ๆ กับผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียที่แตกต่างกันได้ดีขึ้น ๓. สร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่โดยรวมทั้งส่งเสริมให้ได้รับความไว้วางใจจากสาธารณชนเพิ่มขึ้น ๔. ปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างความน่าสนใจในการลงทุนมากขึ้น ๕. ปรับปรุงความน่าเชื่อถือและความเป็นธรรมของธุรกรรมต่าง ๆ ผ่านการมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นธรรมและปฏิเสธการคอร์รัปชัน ๖. ส่งเสริมให้เกิดการตัดสินใจเกี่ยวกับความคาดหวังของสังคมบนพื้นฐานของความเข้าใจที่ดีขึ้น ๗. เพิ่มโอกาสแก้ไขและลดความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงต่อสังคมและความเสี่ยงอื่นๆ ๘. สร้างสรรค์ให้เกิดนวัตกรรมทั้งภายในและนอกกิจการ ก่อให้เกิดความเจริญเติบโตควบคู่กับผลกำไรสูงขึ้น ๙. ช่วยสร้างความประหยัดแก่ระบบการผลิต เนื่องจากการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและปริมาณของ

^{๑๒} คณะกรรมการกลุ่มความร่วมมือทางวิชาการเพื่อพัฒนามาตรฐานการเรียนการสอนและการวิจัยด้านบริหารธุรกิจแห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.), ๒๕๕๕, แนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ, พิมพ์ครั้งที่ ๑, พิมพ์ที่บริษัท เมจิกเพรส จำกัด หน้า หน้า ๑๔.

^{๑๓} คณะกรรมการกลุ่มความร่วมมือทางวิชาการเพื่อพัฒนามาตรฐานการเรียนการสอนและการวิจัยด้านบริหารธุรกิจแห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.), ๒๕๕๕, แนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ, พิมพ์ครั้งที่ ๑, พิมพ์ที่บริษัท เมจิกเพรส จำกัด หน้า หน้า ๙๗-๙๘.

เสียที่ลดลง ๑๐. ใช้เป็นแนวทางป้องกันหรือลดความขัดแย้งเกี่ยวกับสินค้าหรือบริการที่อาจจะเกิดขึ้นกับผู้บริโภค ๑๑. สร้างความภาคภูมิใจการมีส่วนร่วมและขวัญกำลังใจ รวมถึงความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ๑๒. ส่งผลในทางบวกต่อการสรรหาใจและรักษาพนักงาน เป็นการเพิ่มขีดความสามารถด้านทรัพยากรบุคคล

๔. นิติธรรมที่ใช้ในบริษัท เทพผดุงพรมะพร้าว จำกัด

๔.๑. บทบาทและหน้าที่ของบริษัทเทพผดุงพรจำกัดในการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของพนักงานในบริษัท

เนื่องจาก บริษัทเทพผดุงพรมะพร้าว มีการดำเนินการผลิตสินค้าประเภท กะทิตราชาวเกาะ ซึ่งบริษัทฯ มีการส่งสินค้าเพื่อจำหน่ายทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ดังนั้น การดำเนินการกระบวนการผลิต จึงต้องดำเนินการภายใต้มาตรฐานโรงงานสากล เพื่อให้สินค้าเป็นที่ยอมรับ โดยบริษัทฯ ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับ บริษัท อาหารสากล จำกัด (มหาชน) สาขาโรงงานนครปฐม โดยบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้ขาย/ผู้ส่งมอบ/ผู้ให้บริการ ทำบันทึกข้อตกลงเพื่อรับรองว่ามีการดำเนินการตามข้อกำหนด และกฎระเบียบทางด้านความปลอดภัยอาหาร และการปกป้องความปลอดภัยอาหาร และของ บริษัท อาหารสากล จำกัด (มหาชน) รวมถึงแสดงความมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบต่อสังคม แรงงานไทย ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม และด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย มรท. ๘๐๐๑-๒๕๕๓ ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม และด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) จะขอแสดงความรับผิดชอบต่อระบบการจัดการแรงงานที่ดี ที่จะทำให้แรงงานได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒) มีการสนับสนุน และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงาน รวมทั้งกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓) ไม่กระทำหรือสนับสนุนการกระทำที่เป็นการขัดต่อข้อกำหนดมาตรฐานแรงงาน และจะไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการใช้แรงงานบังคับ เช่น แรงงานหรือสภาพเยี่ยงทาส รวมถึงจะไม่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการ หรือสนับสนุนใช้วิธีการทำโทษ โดยการทำร้ายร่างกาย การบังคับขู่เข็ญทางกาย หรือจิตใจ และการใช้วาจาหยาบค้าย

๔) จ่ายค่าจ้างสำหรับการทำงานตามมาตรฐานขั้นต่ำของกฎหมาย และการจ่ายค่าจ้าง และค่าตอบแทนการทำงานเป็นเงินตราไทย

๕) จะปฏิบัติตามกฎหมายในเรื่องชั่วโมงการทำงานปกติ ต้องไม่เกิน ๔๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ และจัดให้พนักงานมีวันหยุดอย่างน้อย ๑ วัน/สัปดาห์ สำหรับการทำงานล่วงเวลาจะต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงาน แต่ต้องไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง/สัปดาห์

๖) จะไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณ บนพื้นฐานของความแตกต่างในเรื่องอายุ เชื้อชาติ ชาติกำเนิด ศาสนา ภาษา ความพิการ เพศ

๗) จะไม่ขัดขวางหรือแทรกแซงกิจกรรมของบุคคลที่จะปฏิบัติตามหลักการ ความเชื่อถือ หรือความจำเป็นตามเชื้อชาติ วรรณะ ชาติกำเนิด ศาสนา ความพิการ เพศ

๘) ไม่ดำเนินการจ้างงานและการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี

๙) จัดให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อเด็กในครรภ์ และต่อลูกจ้างหญิงมีครรภ์

๑๐) จัดให้มีสภาวะแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย มีสวัสดิการ ห้องน้ำ ห้องส้วมที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ

๑๑) จัดให้มีน้ำดื่มที่สะอาด ที่เพียงพอ และถูกสุขลักษณะ และมีสถานที่รับประทานอาหารที่เหมาะสม

๑๒) จัดให้มีปัจจัยในการปฐมพยาบาลที่เหมาะสม

๑๓) มีการคำนึงถึง ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งทางตรง และทางอ้อม ให้เป็นไปตามมาตรฐานของระบบจัดการนั้นๆ

๑๔) เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนต่อบุคคลอย่างเท่าเทียม ให้เกียรติซึ่งกันและกันโดยไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ ศาสนา ถิ่นกำเนิด ความเชื่อ เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ สถานะทางสังคม หรือสถานะอื่นใดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจด้วย

๑๕) ใช้ความระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

๑๖) ระบุและประเมินความเสี่ยง รวมถึงผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจอย่างรอบด้านและสม่ำเสมอพร้อมกำหนดแนวทางในการติดตาม ตรวจสอบ และจัดการอย่างเหมาะสม

๑๗) สนับสนุนและส่งเสริมเรื่องสิทธิมนุษยชนในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในทุกรูปแบบ โดยให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนด้วยกัน

๑๘) สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย พร้อมทั้งให้การสนับสนุนคู่ค้าและผู้ร่วมธุรกิจเพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจโดยเคารพและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน

๑๙) สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งไปยังช่องทางที่กำหนดไว้ (Whistleblowing)

๒๐) จัดช่องทางสำหรับให้พนักงานสามารถร้องเรียน / เสนอแนะ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน ปัญหาสิ่งแวดล้อม สุวีตติการ การถูกทำร้าย การถูกคุกคาม การถูกล่วงละเมิดทางเพศ การถูกเลือกปฏิบัติ การฉ้อโกง สิทธิมนุษยชน และอื่นๆ โดยจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน / ข้อเสนอแนะไว้ในจุดที่พนักงานสามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลาและเป็นความลับ ซึ่งจะต้องไม่มีการติดตั้งระบบหรืออุปกรณ์สังเกตการณ์ใดๆ เช่น กล้อง CCTV เป็นต้น

๒๑) ต้องแจ้งให้พนักงานทุกท่านทราบว่า จะต้องไม่รับ หรือ ให้สินบน และผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อตนเอง หรือ ผู้อื่น จากลูกค้า และคู่ค้า

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักนิติธรรมและสิทธิมนุษยชนตามหลักการสากล ดังนั้น บริษัท เทพผดุงพรมะพร้าว จำกัด จึงได้กำหนดระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ (โรงงานชาวเกาะ) ของปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้รับรองการได้รับมาตรฐานธรรมาภิบาลธุรกิจดีเด่น มีสาระสำคัญว่า บริษัทฯ เห็นเป็นการสมควรให้กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของบริษัทฯ และบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑, พ.ศ. ๒๕๕๑, พ.ศ. ๒๕๖๐, พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้มีการปรับปรุงแก้ไขใหม่ บริษัทฯ จึงออกระเบียบ ข้อบังคับหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานของพนักงานบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑:๒๕๖๓ มีสาระสำคัญดังนี้ คือ

๑) ระเบียบ ข้อบังคับ หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานนี้เรียกว่า “ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท เทพผดุงพรมะพร้าว จำกัด” พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ให้ยกเลิกระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน บริษัท เทพผดุงพรมะพร้าว จำกัด ฉบับลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้ใช้ระเบียบ ข้อบังคับ หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานนี้แทน

๓) บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดของบริษัทฯ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบข้อบังคับ หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานของพนักงานบริษัทฯ ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

๔) บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิในการเปลี่ยนแปลง แก้ไข ข้อกำหนดภายในข้อบังคับฉบับนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงใดๆ อันอาจเกิดขึ้นในอนาคต ไม่ว่าจะเป็นในทางกฎหมาย เศรษฐกิจ สังคม หรือเพื่อการบริการการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของระเบียบ ข้อบังคับ หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานของพนักงานบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑:๒๕๖๓ ครอบคลุม ๑๒ หมวด ดังนี้ ๑) สภาพการจ้าง ๒) การสรรหา การจ้างและการบรรจุพนักงาน ๓) วันทำงาน เวลาทำงานปกติและเวลาพัก ๔) วันหยุด และหลักเกณฑ์การหยุด ๕) ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ๖) วันลาและหลักเกณฑ์การลา ๗) วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ๘) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ๙) สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทน ๑๐) วินัยและโทษทางวินัย ๑๑) การร้องทุกข์ และ ๑๒) การเลิกจ้าง การฟื้นฟูสภาพการเป็นพนักงาน ค่าชดเชยฯ

ในบทความนี้ มีการนำเสนอสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมบางส่วน โดยมุ่งเน้นการนำเสนอในหมวดที่ ๑ สภาพการจ้าง ซึ่งในหมวดนี้ บริษัทฯ ได้ระบุดังถึงการจัดทำระเบียบข้อบังคับให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปัจจุบัน และยังคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับบริษัท โดยให้ความยุติธรรมและความเข้าใจอันดีต่อกัน บริษัทฯ จึงได้ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และสภาพการจ้างงานใหม่ เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของพนักงานทุกคน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนด “ค่านิยม” ที่เกี่ยวข้องอย่างครอบคลุม โดยมีการให้ความหมายของ ค่านิยม นั้นๆ เพื่อให้เกิดความชัดเจนของค่านิยมต่างๆ โดยครอบคลุมค่านิยมดังต่อไปนี้ บริษัทฯ กรรมการผู้จัดการ นายจ้าง ผู้บังคับบัญชา พนักงาน พนักงานรายเดือน พนักงานรายวัน ค่าจ้าง/เงินเดือน ผู้รับเหมาขั้นต้น ผู้รับเหมาช่วง ผู้ว่าจ้าง สัญญาจ้าง วันทำงาน เวลาพัก วันลา วันหยุด ค่าจ้าง ค่าจ้างในวันทำงาน ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เงินสะสม เงินสมทบ และ ระเบียบข้อบังคับการทำงาน

นอกจากนี้ ในหมวดที่ ๑ มีการกำหนดเพื่อให้เกิดความชัดเจนในสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยแบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของบริษัทฯ มี ๖ ข้อหลัก และ ๒) สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของพนักงาน มี ๒ ข้อหลัก มีรายละเอียดดังนี้

๑. สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของบริษัทฯ

๑) บริษัทฯ มีนโยบายว่าจ้างพนักงานตามความเหมาะสมกับงานที่มีอยู่เท่านั้น ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้สรรหา ผู้สมัครงานทั้งภายในและภายนอกที่มีคุณสมบัติ รวมทั้ง ผู้ที่มีความสามารถ ตรงตามตำแหน่งที่ต้องการ เพื่อหาผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่ต้องการนั้นๆ โดยไม่คำนึงถึง เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ หรือ ความเชื่อใดๆ

๒) กรณีที่บริษัทฯ จะว่าจ้างพนักงานใหม่ บริษัทฯ จะพิจารณาโดยคัดเลือกพนักงานภายในที่มีความสามารถและความเหมาะสมก่อน การพิจารณาจ้างงานจากบุคคลภายนอกและจะกระทำต่อเมื่อพนักงานภายในที่มีอยู่ในปัจจุบันมีไม่เพียงพอ หรือตำแหน่งที่ต้องการผู้ที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน

๓) เมื่อหน่วยงานใดประสงค์จะจ้างงาน ผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่ต้องการจ้างงานนั้น จะต้องจัดทำใบขอรับพนักงานตามแบบที่บริษัทฯ กำหนด เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พิจารณานุมัติตามกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลได้สรรหา คัดเลือกบุคลากรที่ต้องการ

๔) บริษัทฯ ทรงไว้ซึ่งอำนาจและสิทธิในการดำเนินการ ซึ่งรวมทั้ง การจัดการ การปฏิบัติ และการริเริ่มหรือเปลี่ยนแปลงวิธีดำเนินงานต่างๆ ซึ่งไม่ได้จำกัดแต่เพียงสิทธิต่างๆ ดังต่อไปนี้

๔.๑) ส่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หรือกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละงาน ๔.๒) จ้างเลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย มอบหมาย และให้พนักงานอยู่ในตำแหน่ง เลิกจ้าง หรือดำเนินการทางวินัย ๔.๓) สร้างงานใหม่ ยุบงาน หรือเลิกจ้าง อันเนื่องจากไม่มีงานหรือเหตุอันสมควรอื่นๆ ๔.๔) สร้างเสริมและรักษาไว้ซึ่งประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๔.๕) กำหนดวิธีการทำงาน วัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน และจำนวนพนักงานตามความเหมาะสม ๔.๖) ออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความประพฤติ และความปลอดภัยในการทำงาน

๕) บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิเปลี่ยนแปลงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ โดยจะประกาศให้ทราบล่วงหน้าในการเปลี่ยนแปลงแก้ไขระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานดังกล่าว จะไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๖) การแก้ไขระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและสภาพการจ้าง บริษัทฯ กำหนดให้ใช้ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และสภาพการจ้างที่ได้ประกาศใหม่นี้จนกว่าบริษัทฯ จะได้ทำการเปลี่ยนแปลง แก้ไข เพิ่มเติม หรือยกเลิกในภายหลัง บริษัทฯ จะทรงไว้ซึ่งอำนาจที่จะกระทำการใดๆ โดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายคุ้มครองแรงงานและจะประกาศให้พนักงานได้ทราบทุกครั้ง

๒. สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของพนักงาน

๒.๑) พนักงานมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพให้มากที่สุด ทั้งนี้ พนักงานจะต้องเคารพและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานโดยเคร่งครัดและสม่ำเสมอ โดยจะต้องปฏิบัติตามอยู่ในขอบข่ายของวินัยอันดี เพื่อนำมาซึ่งชื่อเสียงและเกียรติคุณ ทั้งในด้านส่วนตัวของพนักงานเองและให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ในกิจกรรมต่างๆ

๒.๒) พนักงานอาจจะปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาของตน โดยเริ่มจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปตามลำดับ เพื่อหารือ ขอคำแนะนำ และขอความช่วยเหลือต่างๆ จากฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องดังกล่าวด้วย แต่อย่างไรก็ดี พนักงานควรปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาในสายงานของตนเสียก่อน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิเปลี่ยนแปลงแก้ไข ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ โดยจะประกาศให้ทราบล่วงหน้า ในการเปลี่ยนแปลงแก้ไขระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานดังกล่าวจะไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งการแก้ไขระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและสภาพการจ้าง บริษัทฯ กำหนดให้ใช้ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและสภาพการจ้างนี้ จนกว่าจะทำการเปลี่ยนแปลง แก้ไข เพิ่มเติม หรือยกเลิกในภายหลัง บริษัทฯ จะทรงไว้ซึ่งอำนาจในการกระทำใดๆ โดยไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและจะประกาศให้พนักงานทราบทุกครั้ง

สำหรับหมวดอื่นๆ จะประกอบด้วยรายละเอียดต่างๆ ที่มีการระบุถึงระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ อย่างชัดเจน โดยมีการกำหนดตามหลัก นิติธรรม ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้เป็นข้อบังคับของกฎหมาย ทั้งนี้ ตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่ระบุไว้ถึง ระเบียบ ข้อบังคับ หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานของพนักงานบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลและระเบียบ ข้อบังคับ หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานของพนักงานบริษัทฯ ให้เป็นไปในแนวเดียวกัน ตลอดจนมุ่งเน้นที่จะให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ในการทำงานและการอยู่ร่วมกันของพนักงานบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้ทำการยกเลิกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ขัดแย้งกับระเบียบข้อบังคับฯ ฉบับที่มีการแก้ไขและปรับปรุงเพิ่มเติมเป็นฉบับใหม่โดยมีการประกาศและให้มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๔.๒. การประกาศนโยบายสำคัญของบริษัทเทพผดุงพรมะพร้าว จำกัดในด้านการจัดซื้อสินค้าที่มีธรรมาภิบาล

ส่วนหนึ่งของการบริหารกิจการของบริษัท เทพผดุงพรมะพร้าว จำกัด ที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมและหลักประชาธิปไตย คือ การประกาศนโยบายสำคัญของบริษัทฯ คือ นโยบายในการจัดซื้อสินค้าที่มีธรรมาภิบาล (รูปที่ ๑) โดยกรรมการผู้จัดการบริษัทเทพผดุงพรมะพร้าว จำกัด ได้ทำจดหมายถึง เจ้าของกิจการ กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นพันธมิตรคู่ค้า ซึ่งนโยบายฉบับนี้มีใจความสำคัญเรื่องการจัดซื้อสินค้าที่มีธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและยุติธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กับคู่ค้าของบริษัทฯ โดยมีการเน้นย้ำข้อความสำคัญดังนี้

- ๑) ห้ามให้สินบนในทุกรูปแบบ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
- ๒) การให้ยืมเงินแก่พนักงาน ทั้งกรณีที่ให้โดยการรู้จักกันเป็นการส่วนตัวก่อน หรือรู้จักและมีความสัมพันธ์อันดีภายหลังที่เข้ามาเป็นคู่ค้าของบริษัทฯ

ทั้งนี้ การกระทำทั้ง ๒ ข้อข้างต้น ถือเป็นกรกระทำที่ผิดระเบียบวินัยของบริษัทฯ ขั้นรุนแรงและถือเป็นกรกระทำทุจริต ที่มีความผิดตามกฎหมายและเป็นการกระทำที่อาจกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ ในด้านการดำเนินธุรกิจ

ต่อประเด็นดังกล่าว บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อสอบทานรายการที่ผิดปกติ ซึ่งหากบริษัทฯ พบว่ามีการกระทำที่ทุจริตเกิดขึ้น บริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษทางวินัยสูงสุด และดำเนินคดีอาญาแก่พนักงานที่กระทำการทุจริต และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่ทุจริต รวมถึงบริษัทฯ จะดำเนินการขึ้นบัญชีดำ กับ บริษัทฯ คู่ค้าที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อของบริษัทฯ

ทั้งนี้ หากพบว่า พนักงานของบริษัทฯ มีการร้องขอ หรือ ยืมเงิน หรือ แสดงพฤติกรรมใดๆ ที่แสดงถึงการกระทำทุจริตใดๆ บริษัทฯ ขอความร่วมมือในการแจ้งกลับมาที่ผู้บริหารของบริษัทฯ ๓ ท่าน ตามรายชื่อและช่องทางการสื่อสาร (รูปที่ ๑) โดยบริษัทฯ จะเก็บเป็นความลับและไม่เปิดเผยผู้ให้ข้อมูล ทั้งก่อน ระหว่าง หรือภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว

สำหรับการจัดซื้อ ทางบริษัทฯ จะมีการเปรียบเทียบราคากับคู่ค้ารายอื่นๆ ทุกครั้ง โดยให้คู่ค้าเสนอในราคาที่ดีที่สุด ซึ่งถ้าคู่ค้ามีการเสนอราคาที่แพงกว่าแต่มีคุณภาพเหมือนกัน บริษัทฯ อาจมีการเปลี่ยนคู่ค้าได้ (รายละเอียดของจดหมายตามรูปที่ ๑)

18 ธันวาคม 2564

เรียน เจ้าของกิจการ , กรรมการผู้จัดการ , ผู้จัดการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ตามที่ บริษัท เทพดุงพรมะพร้าว จำกัด มีนโยบายในการจัดซื้อสินค้าที่มีธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และยุติธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กับ คู่ค้าของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงขอเน้นย้ำว่าห้ามให้สินบนในทุก รูปแบบ ในเรื่องการรับของซื้อของขายและกำหนดทุกชนิด รวมทั้งเรื่องการให้เงินแก่งานจ้าง ทั้งกรณีที่ไม่ โดยการรู้จักกัน เป็นการส่วนตัวก่อน หรือ รู้จักและมีความสัมพันธ์อันดีภายหลังที่เข้ามาเป็นคู่ค้าของบริษัทฯก็ตาม บริษัทฯถือว่า การกระทำ ดังกล่าวเป็นการกระทำที่ผิดระเบียบวินัยของบริษัทฯ ขึ้นรุนแรง และ ถือเป็นการกระทำทุจริต ที่มีความคิดลวนกลุ่หนายและ เป็นการกระทำที่อาจกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ ในด้านการค้าในธุรกิจ

ทั้งนี้บริษัทฯจัดให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อสอบทานรายการที่ผิดปกติ หากบริษัทฯ พบว่ามีกรกระทำ ที่ทุจริตเกิดขึ้น บริษัทฯจะดำเนินการลงโทษทางวินัยสูงสุดและดำเนินคดีอาญาแก่พนักงานที่กระทำการทุจริต และ / หรือ ผู้ ที่เกี่ยวข้องกับกรกระทำที่ทุจริต ดังกล่าว รวมถึงบริษัทฯจะดำเนินการขึ้นบัญชีดำ กับ บริษัทฯคู่ค้าที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อของบริษัทฯ

หากท่านพบว่าพนักงานของบริษัทฯ มีการร้องขอ หรือ ยืมเงิน หรือ แสดงพฤติกรรมใดๆที่แสดงถึงการกระทำ ทุจริตใดๆ บริษัทฯ ขอความร่วมมือจากท่านให้แจ้งกลับมายังผู้บริหารของบริษัทฯ ตามรายชื่อและช่องทางการสื่อสาร ด้านล่างนี้

1. นายเกียรติศักดิ์ เทพดุงพร (กรรมการบริหาร) Email : kicatisak@tcc-chaokoh.com
2. นายชวพร เทพดุงพร โทรศัพท์ : 02-813-1102-6 คอย 197 Email : chavapom@tcc-chaokoh.com
3. นายชวพล เทพดุงพร Email : chavapon@tcc-chaokoh.com

ในการแจ้งข้อมูลดังกล่าวนี้ บริษัทฯจะเก็บเป็นความลับและไม่เปิดเผยผู้ให้ข้อมูล ไม่ว่าจะก่อน หรือ ระหว่าง หรือ ภายหลังที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว

โดยในการจัดซื้อทุกครั้งทางบริษัทฯจะมีการเปรียบเทียบราคาจากผู้ค้ารายอื่นๆตลอด ให้ท่านเสนอในราคาที่ดี ที่สุด ถ้าหากว่าท่านคุณภาพที่เหมือนกัน อาจมีการเปลี่ยนคู่ค้าได้ เพราะ บริษัทฯอยู่ได้ ท่านก็อยู่ได้ โดยเราจะไปด้วยกัน จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอขอบคุณที่ได้ให้ความร่วมมือด้วยดีเสมอมา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกียรติศักดิ์ เทพดุงพร)
กรรมการผู้จัดการ

บันทึกการรับทราบนโยบายการจัดซื้อ

บริษัท

ผู้รับทราบ

วันที่

กรุณาส่งกลับมามาตามที่อยู่ 58-59 หมู่ 5 ถ.พุทธมณฑลสาย 4 ต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม 73220

(กรรมการผู้จัดการ) หรือ Email : chavapom@tcc-chaokoh.com / Email : chavapon@tcc-chaokoh.com

สำนักงานใหญ่ : 5895 ถนนบรมราชชนนี แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700	โทรศัพท์ : 0 2494 8889	แฟกซ์ : 0 2494 8875
✓ โรงงานชวามะละ : 58-59 หมู่ที่ 5 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม 73220	โทรศัพท์ : 0 2813 1102-5	แฟกซ์ : 0 2813 1106
โรงงานแม่พลอย : 89 หมู่ 4 ซอยกระทุ่มล้ม 27 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม 73220	โทรศัพท์ : 0 2814 1391-4	แฟกซ์ : 0 2814 1435

www.tcc-chaokoh.com e-mail: info@tcc-chaokoh.com

รูปที่ ๑ ประกาศนโยบายในการจัดซื้อสินค้าที่มีธรรมาภิบาล

๕. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๕.๑ บทสรุป

จากข้อเขียนข้างต้นจึงสรุปได้ว่า หลักนิติธรรมกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนมีความเกี่ยวข้อง และส่งเสริมซึ่งกันและกัน โดยเฉพาะหลักนิติธรรมในระดับสากลจะให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิ

มนุษยชนเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งหลักนิติธรรมเพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ใด หรือประเทศใดก็ตาม จะมีจุดร่วมบางประการ เช่น ความเสมอภาคภายใต้กฎหมายเดียวกัน สิทธิในกระบวนการยุติธรรม ทางอาญา การเข้าถึงความยุติธรรม และการบริหารงานยุติธรรม ทำให้เห็นว่าแนวคิดหลักนิติธรรม เป็นสิ่งที่ เป็นสากล และได้รับการยกระดับให้มีความเป็นสากลในฐานะของหลักนิติธรรมระหว่าง ประเทศควบคู่ไปกับบรรทัดฐานกฎหมายระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ซึ่งสิทธิมนุษยชนถือว่าเป็น สิทธิที่ติดอยู่กับบุคคลทุกคนตั้งแต่เกิด คือ สิทธิธรรมชาติมนุษยทุกคน จึงมีความเท่าเทียมกัน มี เหตุผลทำให้มนุษย์รู้จักเคารพความเสมอภาคและเสรีภาพซึ่งกันและกัน คือ รู้ว่าไม่ควรล่วงละเมิดชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ และทรัพย์สินของกันและกัน ซึ่งมนุษย์แต่ละคนมีความแตกต่างหลากหลายในเชื้อ ชาติศาสนา สีผิว ฐานะทางสังคม ความรู้ความสามารถ ฯลฯ ดังนั้นจึงต้องมีการกำหนดมาตรการการ อยู่ร่วมกันออกมาจากรัฐหรือส่วนที่รับผิดชอบ ซึ่งทุกฝ่ายต้องให้ความร่วมมือในการใช้มาตรการต่าง ๆ เพื่อมิให้เกิดปัญหาการละเมิดสิทธิของผู้อื่น

สำหรับการดำเนินการธุรกิจที่มีเป้าหมายหลักคือการแสวงหากำไรให้ได้มากที่สุด ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรในสังคมนั้น ๆ มากด้วยเช่นกัน จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะส่งผลในด้านต่าง ๆ ไปยังชุมชน สังคมไม่มากนักน้อย ดังนั้น บริษัทจึงต้องตระหนักถึงชุมชน สังคม ที่เข้าไปเกี่ยวข้องทั้งโดยตรงและโดย อ้อม โดยสิ่งสำคัญประการหนึ่งคือ การนำหลักการสิทธิมนุษยชนมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ เพราะรากฐานของสิทธิมนุษยชนเป็นหลักพื้นฐานของมนุษย์ ถ้าองค์กรภาคธุรกิจมีการคำนึงถึงสิทธิ ของมนุษย์ก็จะเป็นการเพิ่มคุณค่าธุรกิจได้ด้วยเช่นกัน นอกจากนี้ ทรัพยากรมนุษย์ถือว่าเป็นปัจจัย สำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต การดำเนินธุรกิจจึงควรดำเนินภายใต้แนว ทางการปฏิบัติดังนี้ (๑) มีการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ มาตรฐานสากล ครอบคลุมทั้งกิจการ สร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนในกิจการ และมีการ ประเมินผลเป็นระยะ (๒) การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการ ละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งในกิจการ ชุมชน และสังคม รวมถึงละเว้นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการร่วมกระทำ ความผิดทั้งทางตรงและทางอ้อม และ (๓) มีกลไกการคุ้มครองและเยียวยา โดยเปิดโอกาสให้พนักงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๕.๒ ข้อเสนอแนะจากการศึกษา

๑) การนำหลักการนิติธรรมมาใช้ในบริบทของบริษัทฯ ควรจะต้องมีความสอดคล้องกับ หลักจรรยาบรรณที่ท้องถิ่นของประชาชนและผู้ใช้แรงงานในบริษัทฯ และในประเทศไทย

๒) ควรมีการอบรมสร้างความเข้าใจให้พนักงานและแรงงานที่ทำงานกับบริษัทฯ ทราบ ถึงหลักนิติธรรมสากล และหลักนิติธรรมของบริษัทอย่างถ่องแท้ เพื่อให้รู้ว่าตนมีสิทธิหน้าที่ใด ๆ ตามที่

กำหนดไว้ในกฎหมายและกำหนดไว้ในระเบียบของบริษัทฯ บ้าง จึงจะสามารถใช้หลักนิติธรรมสากล และหลักนิติธรรมของบริษัทฯ เพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงานและแรงงานในบริษัทฯ ได้

๓) หลักนิติธรรมสากลและหลักนิติธรรมของบริษัทฯ เพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน นั้น ผู้เขียนมีความเห็นว่าถ้าต้องการให้ประสบผลสำเร็จในทางปฏิบัติ มีความเสมอภาคกับทุกฝ่าย จะต้องมีการขยายกรอบได้แก่ งบประมาณ เครื่องมือ และบุคคล

๔) บริษัทฯ ควรกำหนดให้มีการศึกษาเพิ่มเติมในอนาคต เนื่องจากระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ ที่นำมาใช้ในปี ๒๕๖๔ เป็นระเบียบปฏิบัติที่บริษัทฯ ได้ทำการปรับปรุงและกำหนดขึ้นใหม่ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับกฎหมายประเทศในเรื่องการดำเนินธุรกิจอย่างมีนิติธรรมและสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ดังนั้น จึงต้องมีการติดตามและศึกษาเพิ่มเติมจากการนำมาใช้ปฏิบัติ เพื่อหาข้อบกพร่องของการนำระเบียบฯ มาใช้จริง และนำข้อบกพร่องที่ค้นพบมาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมให้เป็นระเบียบปฏิบัติที่สมบูรณ์ต่อไปในอนาคต

๖. อ้างอิง

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม, ชุดความรู้สิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ สนธิสัญญาหลักระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยภาคี, [Online], Available: www.rlpd.go.th/rlpdnew/images/rlpd_๑/HRC/nhr, [๒๐๑๖, August ๑๓].

คณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.). (๒๕๕๑). เข้มทิศธุรกิจเพื่อสังคม. พิมพ์ที่ โรงพิมพ์ไอคอนพริ้นติ้ง.

คณะกรรมการกลุ่มความร่วมมือทางวิชาการเพื่อพัฒนามาตรฐานการเรียนการสอนและการวิจัยด้านบริหารธุรกิจแห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.). (๒๕๕๕). แนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ. พิมพ์ที่บริษัท เมจิกเพรส จำกัด.

จรัญ โฆษณานันท์. (๒๕๔๕). สิทธิมนุษยชนไร้พรมแดน ปรัชญา กฎหมาย และความเป็นจริงทางสังคม. สำนักพิมพ์นิติธรรม.

บุญศรี มีวงศ์อุโฆษ. (๒๕๓๕). คำอธิบายกฎหมายรัฐธรรมนูญเปรียบเทียบ : รัฐธรรมนูญเยอรมัน.

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เรือนแก้วการพิมพ์.

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ. (๒๕๕๘). คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติกับการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนในความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนด้วยกัน. พิมพ์ที่โรงพิมพ์ดอกเบี๋ย.

Cohen, D., Kevin, T. & Mohan, M. (๒๐๑๑). Rule of Law for Human Rights in the Asean Region: A Base-line Study. Jakarta: Human Rights Resource Centre.

Michel FROMONT AIFred RIEG, (Sous la direction de), Introduction au droit allemande, Tome II Droit public – Droit public – Droit prive, op. cit., p.๑๓ อ้างถึงใน วรพจน์ วิศรุตพิชญ์. (๒๕๕๓). สิทธิและเสรีภาพ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วิญญูชน.

The World Justice Project. Arold, N. L. (๒๐๐๗). The Legal Culture of the European Court of Human Rights. Boston: Martinus Nijhoff Publishers.