

๐๓๙ แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตประจำปี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ โทร. ๑๗๕๙๙

ที่ ศร.๐๐๐๔/ **๗** วันที่ **๒** เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานการปฏิบัติตาม
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๑. เรื่องเดิม

คำสั่งสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๑๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง
คณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๙/ว๐๐๑๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
นำส่งคู่มือรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน ฯ ดังนี้
(๑) ใช้แนวทางการประเมินในลักษณะที่ใกล้เคียงกับการประเมินในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่มีการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย และนโยบายที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักงาน ป.ป.ช. ยังคงทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบประเมินในส่วนของ
สำนักงานศาลต่าง ๆ เช่นเดิม

(๒) ตัวชี้วัดการประเมิน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(๓) เครื่องมือการประเมิน ประกอบด้วย

(๓.๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and
Transparency Assessment: IIT) เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง
ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน
ของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

/(๓.๒)แบบวัด ...

(๓.๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

(๓.๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีการดำเนินการที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสอดคล้องกับข้อคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จึงขอเรียนเสนอแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขอความเห็นชอบจากเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ดังนี้

(๓.๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฯ ขอนำเรียนรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ดังนี้

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ
(๑) กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม หรือความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	โครงการสัมมนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของศาลรัฐธรรมนูญ ณ รร. เคนซิงตัน อิงลิชการ์เด้นรีสอร์ท เมื่อวันที่ ๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ได้เน้นหัวข้อในเรื่องความโปร่งใสและการป้องกันทุจริตเป็นวาระสำคัญ
(๒) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีส่วนร่วมและความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต	๑) เข้าร่วมสัมมนาสาธารณะของหลักสูตรการป้องกันปราบปรามทุจริต เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตื่นตัวในการต่อต้านทุจริต ๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งข่าวสารในไลน์กลุ่ม OCC ใส่สละอาดการจัดทำหนังสือเวียนและการติดประกาศประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ
(๓) กิจกรรมการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการแก้ไขปัญหาการทุจริต	เข้าร่วมการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ทางทุจริต เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ และเพื่อสนับสนุนให้ดำเนินการตามมาตรการ และข้อเสนอแนะของ สำนักงาน ป.ป.ช
(๔) กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ความเห็นชอบมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการป้องกันการรับสินบน
(๕) กิจกรรมปรับปรุงวิธี/ขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัตินิติราชการและแผนปฏิบัติการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ
ประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อติดตามและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
(๖) กิจกรรมการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	มีการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ มีการปรับปรุงเว็บไซต์สำนักงานให้มีประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน และมีกลไกการตอบสนองที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

(๓.๒) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เนื่องด้วยตามมติที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยกวางขึ้นภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดพันธกิจว่า “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” และกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทน ที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะจิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

/ยุทธศาสตร์ ที่ ๓...

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นตอนป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศ

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และการกำหนดผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการสำหรับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่การกำหนดกิจกรรม/โครงการเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน


/และการปราบ...

และปราบปรามการทุจริต ให้เป็นไปตามแนวทางพันธกิจและช่วยให้บรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) หรือ CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ โดยจะส่งผลให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นแล้ว ยังจะส่งผลให้มีการขับเคลื่อนไปอย่างเป็นรูปธรรมอีกทางหนึ่งด้วย ปราบกฏ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งลงนามในสารจากเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแจ้งเวียนแก่บุคลากรในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

นายตามพล กาญจนสุธา
(นายตามพล กาญจนสุธา)
นิติกรปฏิบัติการ

ลงนามแล้ว


(นายเชาวณ ไทрмаศ)
เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
๕๑ เม.ย. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการท่องเที่ยวผิด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/ โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบ และ กระบวนการกลุ่มเมกลา ทางสังคมเพื่อต้านทุจริต</p>	<p>(๑) กิจกรรมการเสริมสร้างและ พัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติ ราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม หรือความโปร่งใส ให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกลุ่มเมกลาทาง สังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต โดย การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกในการ ปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม หรือความโปร่งใส ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ</p>	<p>ก.พ. – มิ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>*อย่างไรก็ตามเนื่องจากมีการ ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ กรอบระยะเวลาอาจมีการ เปลี่ยนแปลง</p>	<p>สำนักบริหารและผู้อำนวยการ</p>

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/ โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันทุจริต</p>	<p>(๒) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติรัฐมนตรีมีส่วนร่วมและความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเชิงรุกในการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>(๕) กิจกรรมยกระดับคุณภาพกำกับติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. แจ้งเวียนข้าราชการทราบถึงมาตรการที่เกี่ยวข้อกับการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่นนโยบายแม่รับของขวัญ เพื่อสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ป.ป.ท.</p> <p>๒. จัดอบรมสัมมนาภายในองค์กรเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงประจำปี</p> <p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต โดยการพัฒนาบุคลากรเชิงรุกในการแก้ไขปัญหามาตรการทุจริต</p> <p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต โดยการจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริต</p>	<p>พ.ศ. – ส.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>อย่างไรก็ตามเนื่องจากมีการระบาดของเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ กระทบระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>กลุ่มงานตรวจสอบภายใน</p> <p>กลุ่มงานบริหารหลักผู้ตรและพัฒนาศูนย์กลางการคลังรัฐมนตรี</p> <p>กลุ่มงานนิติการ</p>

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/ โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิชาการห้ และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>(๖) กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</p> <p>(๗) กิจกรรมปรับปรุงวิธี/ขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตโดยการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างกลไกป้องกัน/ยับยั้งการทุจริต</p> <p>เพื่อเพิ่มระดับคะแนนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้สูงขึ้น</p>	<p>ก.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>เม.ย. – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>กลุ่มงานนิติการ</p> <p>กลุ่มงานนิติการ</p> <p>สำนักกเทศโนโลยีดิจิทัล</p>