

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ความสำคัญในการประเมิน ITA ได้ศึกษาเปรียบเทียบคะแนนในปีที่ผ่านมาดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๒	คะแนนปี ๒๕๖๓
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	๙๗.๗๘ (+)
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๗๖	๙๑.๙๖ (+)
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๗๖	๘๘.๗๑ (+)
๕	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๕๔	๘๘.๕๘ (-)
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๑.๒๒	๘๖.๗๐ (+)
๗	การใช้อำนาจ	๘๖.๔๒	๘๑.๓๐ (-)
๘	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๑๕	๗๙.๐๑ (-)
๙	การใช้งบประมาณ	๗๖.๗๐	๗๗.๑๙ (+)
๑๐	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๑๑	๗๔.๘๐ (-)

ทั้งนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้มีการนำมาตรการในข้อ ๐ ๔๒ ดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการและส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในหน่วยงานดังนี้

- เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีส่วนร่วมและความตื่นตัวต่อการทุจริต โดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านการส่งข่าวสารใน Line กลุ่ม OCC ใส่สะอาด มีการจัดทำหนังสือเวียนอยู่เสมอ และติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่สำนักงานอยู่ต่อเนื่อง
- มีการอบรมมาตรการกลไก หรือระบบการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบทั่วกันทางเว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์ความเสี่ยงในงานและโครงการของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ” เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งนี้ได้วิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถ ดร.นเรศ สถิตยพงศ์ อาจารย์พิเศษประจำสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และได้ให้ผู้บริหารภายในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ แบ่งกลุ่มเพื่อหารือ ทำกิจกรรม workshop เพื่อวิเคราะห์ เตรียมตัว และแนวทางแก้ไข ยกระดับกลไกมาตรฐานการป้องกันการทุจริต

รูปภาพจากการจัดกิจกรรมเชิงรุก



