

๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร



ประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นที่ประชาชนทั่วไปจะพึงมีต่อสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ รวมทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดังนั้น จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ รวมทั้งเพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

ด้านความโปร่งใส

ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ขององค์กรได้โดยสะดวก ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่ไม่โปร่งใสตามที่กฎหมายกำหนด

ด้านความพร้อมรับผิด

ปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน การเสริมสร้างพฤติกรรม และทัศนคติของผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กรให้ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ และเต็มประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงาน

ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม เสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม กำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในองค์กรที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

เสริมสร้างให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ยึดระบบคุณธรรมทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร รวมทั้งบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสและคุ้มค่า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชวนะ ไตรมาศ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



**Announcement of the Office of the Constitutional Court
Intention to administer the affairs with honesty**

.....

The Office of the Constitutional Court is committed to propel itself into corporate governance to create the confidence that the public would have toward the Office of the Constitutional Court. As well as to achieve the performance of the Office of the Constitutional Court in the objectives set forth with honesty. Therefore, it shall declare its intention to administer the affairs with honesty to be a guideline for the performance of the personnel of the Office of the Constitutional Court and for the acknowledgement of the public as follows.

Transparency

Perform the public affairs with transparency. Allow the public or stakeholders to have expediently access to information. Carry out transparent procurement and also deal with complaints about performance of non-transparent of personnel as required by law.

Liability

Perform the public affairs with responsibility by taking into account the success of the work. Enhance the behavior and attitudes of administrator and personnel to work willingly and full performance. Working at all stages should be executed with legal validity. Be brave to take responsibility for the performance.

Free from corruption

Enhance the behavior of personnel to work in a fair and transparent manner according to standard procedures or service process without discrimination.

Ethical culture in the organization

Perform the public affairs in accordance with the Code of Ethics. Enhance the attitudes in work practices based on ethics. Identify the personal and public interests. Establish the organization's anti-corruption plan together with the strong and effective Internal check and balance process.

Moral in organization

Enhance the organization's ethical administration in human resource through motivation process and progress in the work and in the development of personnel competencies including budget management with transparency and worthiness.

Announced as of April 9 , 2018

(Mr. Chaowana Traimas)
Secretary-General of the Office of the Constitutional Court