

## ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**ตัวอย่างการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
ให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต**

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ
(๑) กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม หรือความโปร่งใส ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนางานและองค์กร สู่ความเป็นเลิศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนางานในด้านต่างๆ ณ โรงแรมชาโตเดอ เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒๘- ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</li> <li>- อบรมบุคลากรสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญใช้ระบบการขอใช้ทรัพย์สินราชการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</li> </ul>
(๒) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีส่วนร่วมและความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งข่าวสารในไลน์กลุ่ม OCC ใส่สະอาดการจัดทำหนังสือเวียนและการตีประกาศประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ (ตัวอย่างการดำเนินการแนบท้าย)
(๓) กิจกรรมการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบทั่วกันทางเว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
(๔) กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ความเห็นชอบมาตรการกลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบทั่วกันทางเว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
(๕) กิจกรรมปรับปรุงวิธี/ขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ความเห็นชอบการปรับปรุงวิธีการ/ขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบทั่วกันทางเว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
(๖) กิจกรรมการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	มีการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบทั่วกันทางเว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ