



ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ  
ว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม  
ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๗ แห่งระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย รองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมาย คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ โดยให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เลือกกันเอง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนด เพื่อเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ หรือระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ คน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน ๒ คน และตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอนโยบาย ข้อเสนอแนะ หรือความเห็นในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

(๓) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคคลใดๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและพยานหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) พิจารณาวินิจฉัยในเรื่องที่สอบสวน ในกรณีที่มีการกล่าวหาว่าข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมตามระเบียบนี้

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และให้มีอำนาจหน้าที่ ตาม (๓) และ (๔)”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทุกคน ช่วยกันดูแลและสอดส่องผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เมื่อพบเห็นบุคคลใดกระทำการฝ่าฝืน ให้รีบแจ้งไม่ว่าด้วยวาจาหรือลายลักษณ์อักษร ให้กรรมการกำกับมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม หรือเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทราบ ในโอกาสแรก

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม หรือเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พิจารณาเสนอเรื่องดังกล่าว ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาโดยเร่งด่วน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๘ การพิจารณาของคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการฯ มีมติรับเรื่อง ถ้าไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าวได้ให้ขยายเวลาได้อีกสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยให้บันทึกเหตุผลความจำเป็นไว้ด้วย แต่ถ้าขยายเวลาแล้ว ยังไม่แล้วเสร็จ ให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาถือว่าคณะกรรมการเป็นผู้กระทำผิดมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ข้อ ๕.๔ หรือข้อ ๕.๑๑ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีมูลอันควรกล่าวหาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ให้ยุติเรื่อง หากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีมูลและไม่เป็นความผิดทางวินัย และผู้ถูกกล่าวหายอมรับความผิด ให้ว่ากล่าวตักเตือน หากผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมรับผิดให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป ถ้าผู้ถูกกล่าวหาผิดจริยธรรมให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือและให้ผู้ถูกกล่าวหาแสดงเหตุผลเป็นหนังสือเก็บรวบรวมไว้เป็นพยานหลักฐานเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

/ในกรณี ...

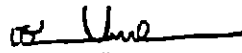
ในกรณีที่พิจารณาแล้วเห็นว่ามีมูลและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอบทลงโทษแก่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อดำเนินการต่อไป แต่หากเห็นว่ามีมูลอันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงต่อไป

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐ แห่งระเบียบสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๑๐ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามระเบียบนี้ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

กรณีที่ผู้ถูกสั่งลงโทษตามวรรคแรกได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ขอลดโทษ คณะกรรมการที่เสนอให้ลงโทษ อาจยื่นความเห็นต่อเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้พิจารณาเพิ่มโทษด้วยก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเชาวนะ ไตรมาศ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ