



ประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น
(ผู้อำนวยการสายงานคดี ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ และผู้อำนวยการสายงานบริหาร)

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (ผู้อำนวยการสายงานคดี ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ และผู้อำนวยการสายงานบริหาร) แทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘ และประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งการเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ประกอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตามมติคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ (อ.ศร.) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ และตามมติคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ (อ.ศร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (ผู้อำนวยการสายงานคดี ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ และผู้อำนวยการสายงานบริหาร) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานคดี ๑ สำนักคดี ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๗
- ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานคดี ๒ สำนักคดี ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๖๒
- ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานคดี ๓ สำนักคดี ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๖๘
- ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนารัฐธรรมนูญ สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔
- ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสัมมนาและเผยแพร่กฎหมายรัฐธรรมนูญ สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (ผู้อำนวยการสายงานคดี)

(๑) มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคดีรัฐธรรมนูญ ระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๘ เดิม หรือดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย และ

(๒) เคยปฏิบัติงานด้านคดีรัฐธรรมนูญหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๘,๘๖๐ บาท

/๒.๒ คุณสมบัติ ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (ผู้อำนวยการสายงานวิชาการ)

(๑) มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศาสตราจารย์ ระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๘ เต็ม หรือดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย และ

(๒) เคยปฏิบัติงานด้านวิชาการศาสตราจารย์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานศาสตราจารย์เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (ผู้อำนวยการสายงานบริหาร)

(๑) มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาสตราจารย์ ระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๘ เต็ม หรือดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย และ

(๒) เคยปฏิบัติงานด้านบริหารงานศาสตราจารย์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานศาสตราจารย์เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครในวันทำการ ระหว่างวันอังคารที่ ๑๕ มกราคม ถึงวันจันทร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร

๔. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ข้าราชการสำนักงานศาสตราจารย์ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล (แบบ บค. ๑ แนบท้ายประกาศ) ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลก่อนการจัดทำรูปเล่มข้อเสนอวิสัยทัศน์

(๒) เขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์ ซึ่งประกอบด้วย ความหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการประเมิน ตามองค์ประกอบของเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ตามประกาศศาสตราจารย์เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ (๒) (แบบ บค. ๑ ข แนบท้ายประกาศ) พร้อมกับแบบ

/แบบพิจารณา ...

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบ บค. ๑) ที่ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลแล้ว ตามข้อ (๑) โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม สำเนา ๗ เล่ม) ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการพิจารณาต่อไป

๕. หลักเกณฑ์ องค์กรประกอบและวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินจากข้อเสนอวิสัยทัศน์ และข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัคร จำนวน ๑๐๐ คะแนน ตามองค์กรประกอบที่กำหนดไว้ในประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งการเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ (๒) ดังนี้

ก. องค์กรประกอบด้านความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครองและความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน เป็นต้น

ข. องค์กรประกอบด้านความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา หรือความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี เป็นต้น

ค. องค์กรประกอบด้านความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เป็นต้น

ง. องค์กรประกอบด้านประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย ความอาวุโสในระบบราชการ เป็นต้น

จ. องค์กรประกอบด้านคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการเห็นสมควร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเชาวนะ ไตรมาศ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



**แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
เพื่อคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่ง
และการย้ายเปลี่ยนสายงาน**

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)
2. ตำแหน่ง (ก่อนการประเมิน) ตำแหน่งเลขที่
สังกัด สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท อัตราเงินเดือนในบังคับประมาณที่แล้ว บาท
3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ด้าน ตำแหน่งเลขที่
สังกัด สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.
อายุราชการ ปี เดือน
5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
6. ประวัติการลงโทษทางวินัย

เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....เมื่อ.....

กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

จุดประสงค์ : วิเคราะห์ข้อมูล

7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

9. ความสามารถหรือความสำเร็จของงาน

.....
.....

10. ความสามารถหรือความสำเร็จของผลงานสำคัญพิเศษ

.....
.....

11. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

วันที่...../...../.....

แบบที่ : **แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

1. คุณสมบัติการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาโท วุฒิปริญญาเอก
- ไม่ตรง แต่ อ.ศร. ยกเว้น
- วุฒิอื่น ๆ

2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการดำรงตำแหน่ง ระดับ.....จำนวน.....ปี
- ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

3. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวเนื่อง ตามที่ อ.ศร. กำหนด

- ตรงตามที่ อ.ศร. กำหนด (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยวเนื่อง.....ปี.....เดือน)
- ไม่ตรง (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยวเนื่อง.....ปี.....เดือน)
- อื่น ๆ

4. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ.....

จำนวน บาท

- ต่ำกว่าขั้นต่ำ
- เท่ากับขั้นต่ำ
- สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)
- เสนอ อ.ศร. พิจารณา

.....
.....

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน..... พ.ศ.



แบบการนำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการประเมิน
ตามองค์ประกอบเกณฑ์การพิจารณาเพื่อคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
ดำรงตำแหน่งเมื่อ.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

1. ด้านความรู้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ด้านความสามารถ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

/3. ด้านความประพฤติ ...

3. ด้านความประพฤติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ด้านประวัติการรับราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
