



ประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร) แทนตำแหน่งที่ว่าง อันเนื่องมาจากข้าราชการมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (เกษียณอายุราชการ)

อาศัยอำนาจตามระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘ และประกาศศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี และผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่ ๑๑)

คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ตรงตามที่ อ.สร. กำหนด

(๒) ได้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือตำแหน่งระดับ ๙ เต็ม มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๑,๔๐๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่ ๑๘)

คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร ตรงตามที่ อ.สร. กำหนด

(๒) ได้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือตำแหน่งระดับ ๙ เต็ม มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๑,๔๐๐ บาท

/๓. วัน ...

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครในวันทำการ ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร

๔. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ จะต้อง
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรง
ตำแหน่ง และการย้ายเปลี่ยนสายงาน (แบบ บค. ๑ แบบท้ายประกาศ) ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
สำนักพัฒนาระบบบริหาร เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลก่อนการจัดทำรูปเล่มข้อเสนอวิสัยทัศน์

(๒) เขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์ ซึ่งประกอบด้วย ความหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน
และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอข้อมูลเพื่อ
ประกอบการประเมินตามองค์ประกอบของเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ ตามประกาศศาลรัฐธรรมนูญ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๔ (แบบ บค. ๑ ก แบบท้ายประกาศ) พร้อมกับแบบแบบ
พิจารณาคุณสมบัติบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่ง และการย้ายเปลี่ยน
สายงาน (แบบ บค. ๑) ที่ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลแล้วตามข้อ (๑) โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่ม
ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม สำเนา ๗ เล่ม) ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญด้านคดี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ หรือผู้เชี่ยวชาญ
ด้านบริหาร เพื่อพิจารณาต่อไป

๕. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินจากข้อเสนอวิสัยทัศน์
และข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัคร จำนวน ๑๐๐ คะแนน ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในประกาศศาลรัฐธรรมนูญ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนสายงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๔ ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงานให้พิจารณา
โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น
ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

(๒) องค์ประกอบด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือ
เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) องค์ประกอบด้านการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง
ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ

/(๔) องค์ประกอบ ...

(๔) องค์ประกอบด้านผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ

(๕) องค์ประกอบด้านอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคัดเลือก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเชาวนะ ไตรมาศ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



**แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
เพื่อคัดเลือกข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ดำรงตำแหน่ง
และการย้ายเปลี่ยนสายงาน**

	ข้อมูลส่วนตัว															
1.	ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)															
2.	ตำแหน่ง (ก่อนการประเมิน) ตำแหน่งเลขที่ สังกัด สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว บาท															
3.	ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ สังกัด สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ															
4.	ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7) เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุราชการ ปี เดือน															
5.	ประวัติการศึกษา															
	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">คุณวุฒิและวิชาเอก</th> <th style="width: 33%;">ปีที่สำเร็จการศึกษา</th> <th style="width: 33%;">สถาบัน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td></tr> <tr><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td></tr> <tr><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td></tr> <tr><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td></tr> </tbody> </table>	คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน														
.....														
.....														
.....														
.....														
6.	ประวัติการลงโทษทางวินัย <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....เมื่อ..... <input type="checkbox"/> กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย <input type="checkbox"/> กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย <input type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย															

ตอนที่ 1-ประวัติการประกอบอาชีพ

7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

9. ความสามารถหรือความสำเร็จของงาน

.....
.....

10. ความสามารถหรือความสำเร็จของผลงานสำคัญพิเศษ

.....
.....

11. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

วันที่...../...../.....

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- วุฒิปริญญาตรี วุฒิปริญญาโท วุฒิปริญญาเอก
- ไม่ตรง แต่ อ.ศร. ยกเว้น
- วุฒิอื่น ๆ

2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการดำรงตำแหน่ง ระดับ.....จำนวน.....ปี
- ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

3. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวเนื่องตามที่ อ.ศร. กำหนด

- ตรงตามที่ อ.ศร. กำหนด (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยวเนื่อง.....ปี.....เดือน)
- ไม่ตรง (สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยวเนื่อง.....ปี.....เดือน)
- อื่น ๆ

4. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ.....

จำนวน บาท

- ต่ำกว่าขั้นต่ำ
- เท่ากับขั้นต่ำ
- สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)
- เสนอ อ.ศร. พิจารณา

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

