



ประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติม
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติม
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามที่ได้มีหนังสือสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ศร ๐๐๑๘.๒/ ๑๔๔๔ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การนำรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้สมัครเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติม โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ได้ดำเนินการสมัครตามขั้นตอนครบถ้วนตามที่กำหนดจำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้ประกาศตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้รับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ใน ข้อ ๔ ของระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยพนักงานราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ศร ๐๐๑๘.๒/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่ระบุไว้ดังกล่าว หรือมิได้รับอนุมัติจากสถานศึกษาให้จบการศึกษาภายในวันที่ปิดรับสมัครหรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครมิได้เป็นคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตั้งแต่นั้น

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติม
โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | เลขประจำตัวสอบในบัญชีเดิม | ชื่อ - สกุล |
|----------|----------------|---------------------------|---------------------------|
| ๑ | ๐๑ | ๑๐๐๐๐๓ | นายอดิศักดิ์ ตั้งศิลสัตย์ |
| ๒ | ๐๒ | ๑๐๐๐๖๗ | นางสาวศศิภาญจน์ ม่วงพรวน |
| ๓ | ๐๓ | ๑๐๐๑๑๓ | นายอาทิตย์ สายสุข |
| ๔ | ๐๔ | ๑๐๐๐๒๒ | นายธนพงศ์ สิทธิสา |

๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติม โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินดังกล่าวข้างต้น ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติม โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการประเมินในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔/๒ ชั้น ๔ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ดังนี้

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล |
|----------|----------------|---------------------------|
| ๑ | ๐๑ | นายอดิศักดิ์ ตั้งศิลสัตย์ |
| ๒ | ๐๒ | นางสาวศศิภาญจน์ ม่วงพรวน |
| ๓ | ๐๓ | นายอาทิตย์ สายสุข |
| ๔ | ๐๔ | นายธนพงศ์ สิทธิสา |

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติม โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๓.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน โดยสวมเสื้อเชิ้ตมีแขน สวมกางเกงสแล็ค เพศหญิงสวมกระโปรงแบบสุภาพ โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกงหรือกระโปรง และสวมรองเท้าหุ้มส้น

๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ และห้องสอบสัมภาษณ์ และจะต้องเข้าสอบสัมภาษณ์ตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนด

๓.๓ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน (ฉบับจริง) มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่

๓.๔ ผู้ใดไปรายงานตัวพ้นจากเวลาที่กำหนดไว้ อาจถูกตัดสิทธิไม่ให้เข้าสอบ

๓.๕ ต้องเชื่อฟัง ปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด

๓.๖ ต้องเข้าสอบสัมภาษณ์ตามที่คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่กำหนดให้เท่านั้น เมื่อสัมภาษณ์เสร็จแล้วต้องไปจากสถานที่สัมภาษณ์โดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้าสัมภาษณ์ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสัมภาษณ์อยู่

๓.๗ ปิดเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดในระหว่างการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๓.๘ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ต้องเตรียมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากแบบผ้า และสวมตลอดระยะเวลาในการสอบ ยกเว้นในขณะแสดงตนต่อคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่

๔. การประเมิน...

๔. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติม โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์จากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ที่อาจใช้ เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เซาว์นปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็น ในเรื่องต่าง ๆ ทักษะสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ จิตสำนึก ในการให้บริการ และการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนสอบการประเมินตามข้อ ๔ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และการขึ้นบัญชีจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณี ที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่าตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าของการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้

ทั้งนี้ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็น พนักงานราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และทาง เว็บไซต์ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ www.constitutionalcourt.or.th ในหัวข้อ “ข่าวรับสมัครบุคลากร”

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุทธิรักษ์ ทรงศิวิไล)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ