

## ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**ตัวอย่างการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
ให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต**

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ
(๑) กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม หรือความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	โครงการสัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้แบบบูรณาการของศาลรัฐธรรมนูญ ณ โรงแรมสปริงฟีลด์ วิลเลจฯ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ได้เน้นหัวข้อในเรื่องความโปร่งใสและการป้องกันทุจริตเป็นวาระสำคัญ
(๒) กิจกรรมเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีส่วนร่วมและความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งข่าวสารในไลน์กลุ่ม OCC ใส่สละอาคารจัดทำหนังสือเวียนและการติดประกาศประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ
(๓) กิจกรรมการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการแก้ไขปัญหาการทุจริต	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์ความเสี่ยงในงานและโครงการของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ” เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารจัดการความเสี่ยง วันที่ ๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
(๔) กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้ความเห็นชอบมาตรการกลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบทั่วกันทางเว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
(๕) กิจกรรมปรับปรุงวิธี/ขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อติดตามและพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
(๖) กิจกรรมการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	มีการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบทั่วกันทางเว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ