



ประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาวันลา และการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้นำหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และเลื่อนขั้นค่าจ้างตามระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความอดสาหะและวิริยะ ได้รับบำเหน็จความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ตามระบบคุณธรรม อันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อราชการอย่างแท้จริง

ดังนั้น สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาวันลาหรือการ มาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ ดังนี้

๑. ในกรณีที่ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ครึ่งขั้น นั้น พิจารณา จากวันลาหรือการมาทำงานสาย โดยในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๑ มีวันลาป่วยและลากิจ รวมกันแล้วไม่เกิน ๒๓ วัน หรือ

๑.๒ มีการมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ วัน

๒. ในกรณีที่ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง หนึ่งขั้น หรือ หนึ่งขั้นครึ่ง นั้น พิจารณาจากวันลาหรือการมาทำงานสาย โดยในครั้งปีที่แล้วมา

๒.๑ มีวันลาป่วยและลากิจ รวมกันแล้วไม่เกิน ๑๒ วัน หรือ

๒.๒ มีการมาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ วัน

๓. ในกรณีที่ จะไม่ได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง นั้น พิจารณาจากวันลาหรือการมาทำงานสาย โดยในครั้งปีที่แล้วมา

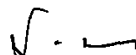
๓.๑ มีวันลาป่วยและลากิจ รวมกันแล้วเกิน ๒๓ วัน หรือ

๓.๒ มีการมาทำงานสายเกิน ๑๘ วัน

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาวันลาและการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งปีหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายนพตล เสงเจริญ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ