

ระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เนื่องจากภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติเพิ่มขึ้นตามภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๕"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ "ลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ" หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษที่กำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเดือนละสามพันบาท

ข้อ ๖ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานหรือผ่านการทดสอบศักยภาพในการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนดและต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษหรือการห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับกับลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญตามระเบียบนี้

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙ ตอนที่ ๑๒๐ ก หน้า ๑๙ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

^๒ ข้อ ๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๑ ตอนที่พิเศษ ๒๙ ก หน้า ๒๔ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจ
ตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

พลโท จุล อติเรก

ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
ปฏิบัติหน้าที่ประธานที่ประชุมคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ