

ระเบียบศาลรัฐธรรมนูญ

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ (๒) (๓) (๕) และ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เรียกโดยย่อว่า “อ.สร.” ประกอบด้วยตุลาการศาลรัฐธรรมนูญทุกคน โดยมีประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นประธาน อ.สร. มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับตามระเบียบนี้

ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทำหน้าที่เลขานุการ อ.สร. และรองเลขาธิการ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ อ.สร.

อ.สร. อาจแต่งตั้งผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นทำหน้าที่ให้คำปรึกษาหรือให้ข้อเสนอแนะแก่ อ.สร. ได้

ข้อ ๔ การประชุม อ.สร. ต้องมีตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนตุลาการศาลรัฐธรรมนูญทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม อ.สร. ถ้าประธาน อ.สร. ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกตุลาการศาลรัฐธรรมนูญคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๕ อ.สร. มีอำนาจตั้งกรรมการหรืออนุกรรมการเพื่อทำการใดๆ ตามที่ อ.สร. มอบหมาย

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การออกจากราชการ การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน วินัย การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์ การอุทธรณ์การลงโทษ การรักษาราชการแทน การปฏิบัติราชการแทน การรักษาทะเบียนประวัติและควบคุม การเกษียณอายุของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบนี้ การใดมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน กฏ ก.พ. และระเบียบที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม

ข้อ ๗ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการนี้และมติคณะรัฐมนตรี ส่วนผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตและอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลา ให้เป็นไปตามตารางแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๘ ตำแหน่งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้แก่ตำแหน่งในงานบริหารและตำแหน่งในสายงานดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งในงานบริหาร

- (ก) เลขธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- (ข) รองเลขธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- (ค) ผู้อำนวยการ
- (ง) ตำแหน่งอื่นที่ อ.สร. กำหนด

(๒) ตำแหน่งในสายงาน

- (ก) เจ้าหน้าที่ศาลรัฐธรรมนูญ
- (ข) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- (ค) เจ้าหน้าที่ธุรการ
- (ง) ตำแหน่งในสายงานอื่นที่ อ.สร. กำหนด

ข้อ ๙ ระดับตำแหน่งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ มี ๑๑ ระดับ คือ ระดับ ๑ ถึงระดับ ๑๑ โดยตำแหน่งระดับ ๑ เป็นระดับต่ำสุด เรียงสูงขึ้นเป็นลำดับตามความยากและคุณภาพของงานจนถึงระดับ ๑๑ เป็นระดับสูงสุด

ตำแหน่งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญจะมีตำแหน่งใด ระดับใด จำนวนเท่าใด และจะต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ หรือตามที่ อ.สร. กำหนด โดยให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน

ข้อ ๑๐ ให้ อ.สร. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ไว้เป็นบรรทัดฐานทุกตำแหน่ง ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้แสดงชื่อของตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งจะต้องมี

ในกรณีที่ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ อ.สร. กำหนดไว้เปลี่ยนแปลงไป ให้ อ.สร. พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเสียใหม่ให้เหมาะสม

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน อ.สร. อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.สร. กำหนด

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ อ.สร. กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตร หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อ.สร. อาจอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่น่ากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฏ ก.พ. และระเบียบที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับนั้น ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ, ก.พ., อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.สร.

(๒) อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรี เป็นอำนาจหน้าที่ของประธานศาลรัฐธรรมนูญ

(๓) อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงและอธิบดี เป็นอำนาจหน้าที่ของเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๑๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบนี้ หรือดำเนินการสอบสวนข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นผู้ไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ หรือซึ่งมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือสั่งให้ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการทางวินัย การสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตามลำดับจนถึงประธานศาลรัฐธรรมนูญ

เมื่อประธานศาลรัฐธรรมนูญได้ดำเนินการทางวินัยหรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งและได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง อ.สร.

ในกรณีที่ อ.สร. ได้รับรายงานตามวรรคสอง เห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใด ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๕ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้อุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบคำสั่ง ดังนี้

(๑) การอุทธรณ์คำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้อุทธรณ์ต่อประธานศาลรัฐธรรมนูญและให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์ เมื่อประธานศาลรัฐธรรมนูญมีคำสั่งเป็นประการใด ให้เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งของเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ หรือประธานศาลรัฐธรรมนูญ ให้อุทธรณ์ต่อ อ.สร. และให้ อ.สร. เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์ เมื่อ อ.สร. มีมติเป็นประการใด ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๖ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้อุทธรณ์ต่อ อ.สร. ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบคำสั่ง เมื่อ อ.สร. มีมติเป็นประการใด ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๗ ประธานศาลรัฐธรรมนูญอาจมอบอำนาจเป็นหนังสือให้ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ใดคนหนึ่ง เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ใดคนหนึ่งซึ่งประธานศาลรัฐธรรมนูญมอบหมาย เป็นผู้รักษาราชการแทน และให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจเช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญไม่ได้มอบหมายให้ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ใดเป็นผู้รักษาราชการแทน ให้ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ที่มีอายุสูงสุดในขณะนั้นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ผู้รักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง อาจมอบอำนาจเป็นหนังสือให้ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ใดคนหนึ่งเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๑๙ การรักษาราชการแทนและการปฏิบัติราชการแทนของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ ให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ตลอดจนการรักษาทะเบียนประวัติและควบคุมการเกษียณอายุราชการของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ข้อ ๒๑ ในวาระเริ่มแรกเมื่อกฎหมายว่าด้วยสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีผลใช้บังคับให้ อ.สร. มีอำนาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในระหว่างที่ อ.สร. ยังมิได้กำหนดตำแหน่งข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ การดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้เสนอ อ.สร. พิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

(๒) ให้สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญโดยผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและรองเลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญร่วมกันดำเนินการแบ่งส่วนราชการภายใน กำหนดอำนาจหน้าที่ และจัดอัตรากำลังของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้เสนอผลการดำเนินการต่อ อ.สร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติโดยเร็ว

ข้อ ๒๒ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒

เชาวน์ สายเชื้อ

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ

ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต และอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ผู้มีอำนาจพิจารณา หรืออนุญาต	ผู้ลา	ประเภทการลา																			
		วันหยุด		ลาคลอดบุตร	ลาป่วย	ลาเพื่อปฏิบัติราชการนอกเขตหรือไปราชการต่างประเทศ	ลาเพื่อปฏิบัติราชการในเขต	ลาศึกษา สักอบรม		ลาศึกษาพิเศษ	ลาศึกษาพิเศษ										
		ลาป่วย	ลาพัก	ตามความเห็น สมควร	ตามความเห็น สมควร	ตามความเห็น สมควร	ตามความเห็น สมควร	ตามความเห็น สมควร	ตามความเห็น สมควร	ตามความเห็น สมควร	ตามความเห็น สมควร										
ประธานศาลรัฐธรรมนูญ	เดชาธิการสำนักงานศาล รัฐธรรมนูญ และ รองเลขาธิการสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	ตามความเห็น สมควร	ตามความเห็น สมควร	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
เลขาธิการสำนักงานศาล รัฐธรรมนูญ	ข้าราชการทุกตำแหน่ง ในสำนักงานศาล รัฐธรรมนูญ	ตามความเห็น สมควร	ตามความเห็น สมควร	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
ผู้อำนวยการสำนัก หรือ ผู้อำนวยการกลุ่ม	ข้าราชการทุกตำแหน่ง ในสำนักหรือกลุ่ม	๑๒๐	๕๕	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
หัวหน้ากลุ่มงาน	ข้าราชการทุกตำแหน่ง ในกลุ่มงาน	๓๐	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ X หมายถึง มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาประเภทนั้น