

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ตารางเปรียบเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๗ และ ปี ๒๕๖๘

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๗	คะแนนปี ๒๕๖๘
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๐๓ (-๐.๙๗)
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๗๗	๙๙.๓๑ (-๐.๔๖)
๓	ใช้อำนาจ	๙๙.๔๓	๙๙.๗๒ (+๐.๒๙)
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๑๙	๙๕.๘๓ (- ๒.๓๖)
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๙๙.๑๗ (-๐.๘๓)
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๙๕	๙๒.๙๗ (-๐.๙๘)
๗	การใช้งบประมาณ	๘๗.๖๑	๘๗.๘๓ (+๐.๒๒)
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๗๔	๘๔.๙๖ (+๗.๒๒)
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๑๔	๑๐๐.๐๐ (+๒๒.๘๖)
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครอบคลุม ๑๐ ตัวชี้วัด

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือรับบริการ พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๓ คะแนน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่าคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน พบว่ามีค่าคะแนนลดลง ๐.๙๗ คะแนน ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลการประเมินเชิงเปรียบเทียบ เพื่อรักษาระดับมาตรฐานและยกระดับให้กลับสู่คะแนนเต็ม เห็นควรดำเนินการควบคุมและตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด มุ่งเน้นความโปร่งใสและเสมอภาคในการให้บริการประชาชน เน้นบริการความสะดวกรวดเร็วเพิ่มขึ้น พร้อมการอธิบายขั้นตอนตามคู่มือให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประเด็นกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๓๑ คะแนน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่าคะแนน ๙๙.๗๗ คะแนน พบว่ามีค่าคะแนนลดลง ๐.๔๖ คะแนน ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลเพื่อยกระดับคะแนนให้เพิ่มมากขึ้น เห็นควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่รายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้โปร่งใส ชัดเจน ตลอดจนมีมาตรการกำกับดูแลภายในเพื่อมุ่งเน้นความคุ้มค่าสูงสุดในการใช้ทรัพยากรองค์กร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจของสำนักงาน** ศาลรัฐธรรมนูญ ประเด็นกระบวนการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๗๒ คะแนน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่าคะแนน ๙๙.๔๓ คะแนน พบว่ามีพัฒนาการที่เพิ่มขึ้น ๐.๒๙ คะแนน ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลเพื่อรักษาแนวโน้มเชิงบวกและยกระดับสู่คะแนนเต็ม เห็นควรดำเนินการส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมและการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนภายในที่มีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ**ของสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ ประเด็นกระบวนการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๘๓ คะแนน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่าคะแนน ๙๘.๑๙ คะแนน พบว่ามีค่าคะแนน ลดลง ๒.๓๖ คะแนน ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน เห็นควรดำเนินการจัดทำ คู่มือและเปลี่ยนผ่านกระบวนการงานสู่ระบบดิจิทัล นำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับใช้ในการควบคุมและ กำกับดูแล เพื่อลดความหวงตัวในการใช้งานระบบ อำนาจความสะดวกแก่บุคลากร และยกระดับความ โปร่งใสที่ตรวจสอบย้อนหลังได้ชัดเจน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต**ของสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ ประเด็นกระบวนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๑๗ คะแนน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่าคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน พบว่ามีค่า คะแนนลดลง ๐.๘๓ คะแนน ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลเพื่อยกระดับให้กลับสู่เกณฑ์คะแนนเต็ม เห็นควร ทบทวนมาตรการเชิงรุกในการเฝ้าระวังความเสี่ยง และเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการรับแจ้งเบาะแสการ ทุจริตประพจน์มิชอบภายในองค์กรให้ปลอดภัยและเข้าถึงง่าย

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน**ของสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนด พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๙๗ คะแนน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่า คะแนน ๙๓.๙๕ คะแนน พบว่ามีค่าคะแนนลดลง ๐.๙๘ คะแนน ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการ เห็นควรเร่งรัดให้มีการปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ให้มีความ เสถียร ชัดเจน ไม่ซับซ้อน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและลดขั้นตอนที่เกินความจำเป็น

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร**ของสำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ ประเด็นกระบวนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนให้แก่ประชาชนหรือผู้รับบริการ พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๘๓ คะแนน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่าคะแนน ๘๗.๖๑ คะแนน แม้จะมีพัฒนาการที่เพิ่มขึ้น ๐.๒๒ คะแนน แต่ยังคงอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ดังนั้น จากการวิเคราะห์ ผลเพื่อยกระดับคะแนนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน เห็นควรดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยจัดทำคู่มือ และสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านช่องทางดิจิทัลให้กระชับ เข้าใจง่าย พร้อมกำหนดกรอบปฏิทินเวลา (Timeline) ในการส่งต่อข้อมูลร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน เพื่อลดความล่าช้าและป้องกันความซ้ำซ้อนของภาระ งาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานของสำนักงาน** ศาตราจารย์ธรรมนุญ ประเด็นกระบวนการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงระบบงาน พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๔.๙๖ คะแนน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่าคะแนน ๗๗.๗๔ คะแนน พบว่ามีพัฒนาการเชิงบวกเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญถึง ๗.๒๒ คะแนน อย่างไรก็ตาม จากการวิเคราะห์ผลเพื่อขับเคลื่อนคะแนนต่อเนื่อง เห็นควรส่งเสริมกลไกการเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์จากภาคประชาชนผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงาน** ศาตราจารย์ธรรมนุญ ประเด็นกระบวนการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การงบประมาณ และความโปร่งใสบนเว็บไซต์หลัก พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่าคะแนน ๗๗.๑๔ คะแนน พบว่ามีพัฒนาการเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดถึง ๒๒.๘๖ คะแนน ยกย่องระดับสู่เกณฑ์สมบูรณ์แบบ ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลเพื่อรักษาระดับคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนอย่างต่อเนื่อง เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานติดตามและสอบถามความครบถ้วนของข้อมูลโครงสร้างองค์กรให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามหลักเกณฑ์อย่างสม่ำเสมอ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตของสำนักงาน** ศาตราจารย์ธรรมนุญ ประเด็นกระบวนการเปิดเผยข้อมูลด้านการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม พบว่ามีค่าคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม ซึ่งสามารถรักษาระดับคะแนนเต็มเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลเพื่อรักษามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน เห็นควรเดินหนาสื่อสารนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด ควบคู่ไปกับการจัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเชิงสร้างสรรค์และปลูกฝังค่านิยมสุจริต "RIGHT" ให้แก่บุคลากรและข้าราชการบรรจุใหม่อย่างต่อเนื่อง

๑. แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ปรับปรุง หรือการพัฒนา หรือรักษาระดับ โดยตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มากำหนดแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ โดยแบ่งเป็น**การยกระดับ ๒ ตัวชี้วัด**(ตามความสำคัญเร่งด่วน) คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ เรื่องการปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ เรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร และ เห็นควร**รักษาระดับ ๑ ตัวชี้วัด** คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๑) กิจกรรม ปรับปรุง/ พัฒนาและ มาตรการ ยกระดับ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประเด็นกระบวนการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงระบบงาน พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๔.๙๖ คะแนน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่าคะแนน ๗๗.๗๔ คะแนน แม้จะมีแนวโน้มการพัฒนาเชิงบวกเพิ่มขึ้น ๗.๒๒ คะแนน แต่ยังคงเป็นตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำที่สุดในภาพรวม ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลเพื่อขับเคลื่อนคะแนนให้บรรลุเกณฑ์มาตรฐาน (เป้าหมาย ๙๐ คะแนนขึ้นไป) เห็นควรดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยสร้างแพลตฟอร์มการรับฟังข้อคิดเห็นเชิงสร้างสรรค์ จัดความซ้ำซ้อนในเนื้อหางาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้มาติดต่ออย่างเป็นรูปธรรม	- จัดพื้นที่รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์จาก บุคคลภายนอกและผู้มาติดต่อ เพื่อนำมาวิเคราะห์และปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น - ทบทวนคู่มือ และแนวปฏิบัติและ พิจารณาเสนอเพื่อให้เกิดความ สะดวกและตรงวัตถุประสงค์ของ ผู้ให้บริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มงานนิติการ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๒) กิจกรรม ปรับปรุง/ พัฒนาและ มาตรการ ยกระดับ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประเด็นกระบวนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน ตรงประเด็น และเข้าถึงง่ายแก่ประชาชนผู้รับบริการ พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๘๓ คะแนน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีค่าคะแนน ๘๗.๖๑ คะแนน พบว่ามีพัฒนาการเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียง ๐.๒๒ คะแนน และยังคงมีค่าคะแนนรองต่ำสุดในภาพรวม ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลการประเมินเชิงเปรียบเทียบเพื่อยกระดับประสิทธิภาพองค์กร (เป้าหมาย ๙๕ คะแนนขึ้นไป) เห็นควรดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยเร่งปรับปรุงคู่มือและสื่ออินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์การเข้าใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศชุดใหม่ มุ่งเน้นการใช้งานที่ต่อเนื่องสม่ำเสมอทั่วทั้งองค์กร เพื่อลดช่องว่างการเรียนรู้วัฒนธรรมและเพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ -พัฒนาและขยายช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์และ Social Media ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มความสะดวกและยกระดับประสิทธิภาพในการติดตามสถานะการรับบริการของประชาชน	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) และนำเสนอขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการใช้งานระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ชุดใหม่ ให้มีความสั้น กระชับ และเข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน - ส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรมีการฝึกฝน จัดหาผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาอบรมบุคลากรภายในและใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาปรับใช้ใหม่อย่างสม่ำเสมอในภารกิจประจำวัน เพื่อลดช่องว่างการเรียนรู้วัฒนธรรมและแก้ปัญหาความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงานในระยะเปลี่ยนผ่าน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหาร หลักสูตรและ พัฒนาบุคลากร ศาลรัฐธรรมนูญ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๓) กิจกรรม ปรับปรุง/ พัฒนาและ มาตรการ รักษาระดับ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน ทุจริต	- ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประเด็นกระบวนการ เปิดเผยข้อมูลด้านการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม พบว่ามีค่าคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม ซึ่งสามารถรักษาระดับคะแนนเต็ม เท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างมีเสถียรภาพและต่อเนื่อง เป็นผลมาจากการจัดทำข้อมูลองค์ประกอบและดำเนินกิจกรรมเชิงรุกได้ ครบถ้วนตามเกณฑ์ประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนั้น จากการวิเคราะห์ ผลเพื่อรักษาระดับมาตรฐานสูงสุดนี้ไว้ เห็นควรเดินทางพัฒนาประสิทธิภาพ กลไกการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้มีความทันสมัย ควบคู่กับการมุ่งหล่อ หลอมจิตสำนึกข้าราชการบรรจุใหม่ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมอย่างยั่งยืน	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบ สุ่มตรวจ และสอบทานข้อมูล องค์ประกอบการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของสำนักงานฯ ให้มี ความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็น ปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ - ส่งเสริมค่านิยมองค์กรสู่กลุ่ม ข้าราชการและคนรุ่นใหม่ผ่าน กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมและ การเรียนรู้ร่วมกัน (Active Participation) โดยสอดแทรกหลัก คุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต "RIGHT" ในภารกิจประจำวัน - พัฒนาและยกระดับกลไกการแจ้ง เบาะแสหรือข้อร้องเรียนการทุจริต ภายในหน่วยงาน ให้มีระบบการ เข้าถึงที่ง่าย ปลอดภัย และมีการ รักษาความลับขั้นสูงสุดของผู้แจ้ง ข้อมูล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกภาคส่วน ของหน่วยงาน ภายใน สำนักงานศาล รัฐธรรมนูญ